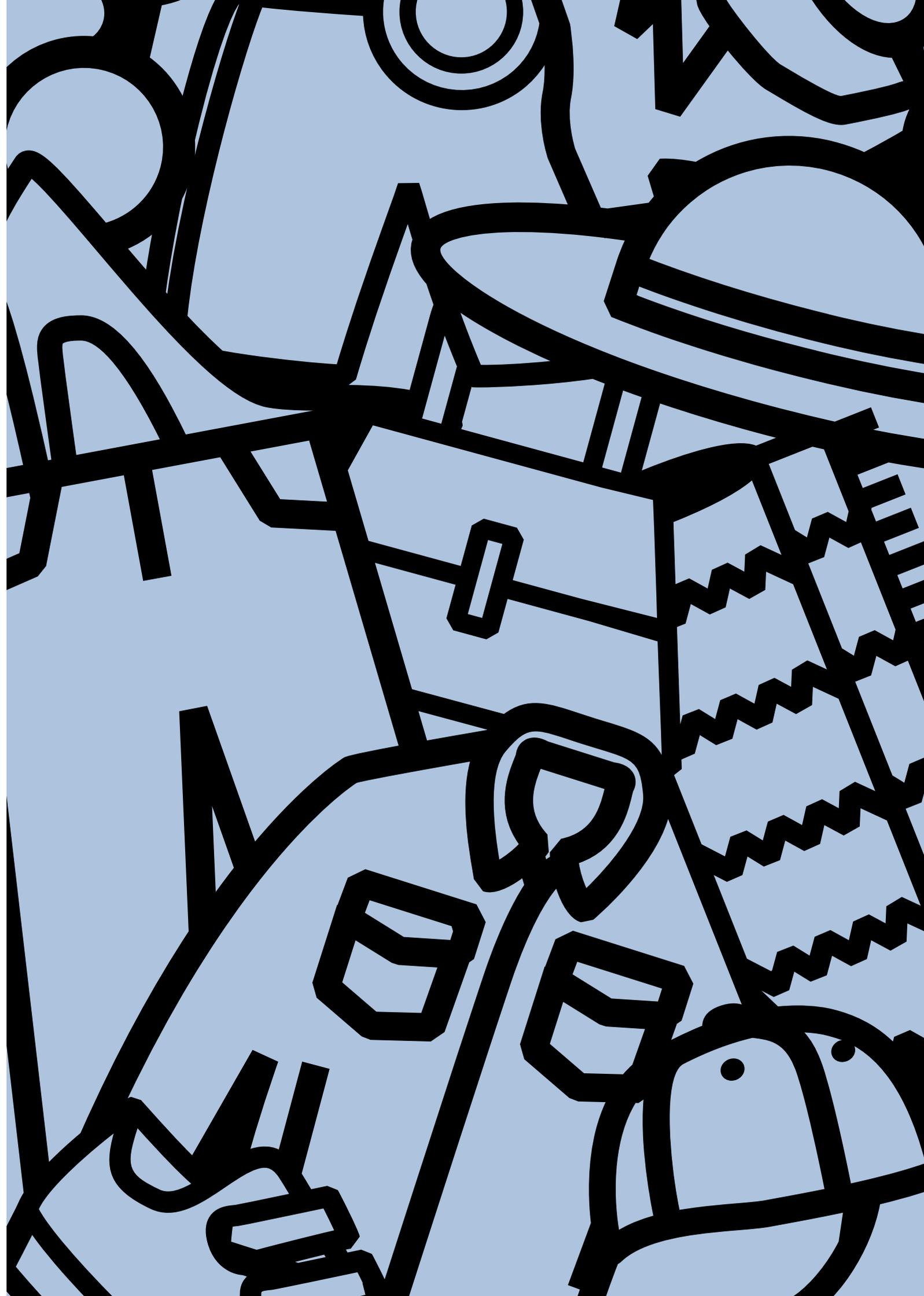


LA PAGANELLE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020



03 - L'édito de l'équipe **04** - Présentation de la structure **06** - Frise chronologique **08** - La crise sanitaire **10** - Origine des apports **11** - Types d'apports **12** - Provenance des apports **13** - Boutiques et prestations **14** - Boutiques et prestations **15** - Synthèse mensuelle **16** - Ventres par catégorie **18** - Valorisation et déchets ultimes **19** - Réemploi et recyclage **20** - Traitement de la matière **21** - Les éco-organismes **22** - Les déchèteries mobiles **23** - Les principaux changements **24** - La P'tite Pagaille **25** - Le Studio Pagaille **26** - L'équipe de la pagaille **29** - L'Atelier Chantier d'Insertion **32** - Les perspectives de développement



L'ÉQUITÉ DE L'ÉQUIPE

Fort de l'essor de 2019, notre recyclerie associative s'était préparée en 2020 à poursuivre ses objectifs de développement. Le premier trimestre de l'année a été en partie dédié à la mise aux normes des locaux de la cuisine et à l'achat de matériel. En partenariat avec le collectif Chaud Bouillon et l'association Les Bokhalés, notre équipe a porté le projet de mise en place d'une cantine solidaire ouverte sur le quartier. Au mois de mars, nous avons prévu de célébrer les 3 ans de La Pagaille autour d'un évènement festif et beaucoup d'animations extérieures étaient prévues. Malheureusement le COVID a freiné nos activités.

Toute la structure a alors du fermer précipitamment : les deux boutiques (La Pagaille et La P'tite Pagaille) et la cantine. Dans l'urgence, les salarié-e-s ont du s'adapter au contexte. L'équipe dirigeante (une collégiale composée de 5 salarié-e-s) a du comprendre comment mettre en place le chômage partiel, effectuer les demandes d'aides pour la perte de trésorerie, prendre des nouvelles régulières des salarié-e-s et s'assurer de la sécurité des locaux. L'activité était alors gelée et notre élan considérablement freiné.

Cependant, cet arrêt généralisé nous a permis de se focaliser sur d'autres domaines que le salariat : la solidarité, nos familles, nos vies personnelles, nos passions, nos réflexions... Et d'ainsi pouvoir utiliser cette pause pour faire le bilan de nos actions, de nos valeurs, et de nos objectifs. Nous avons pu re-questionner notre projet et redessiner collectivement nos orientations prioritaires : collecter d'avantage, améliorer les conditions de travail de nos salarié-e-s, recruter plus de salarié-e-s permanent-e-s, développer plus d'actions hors-les-murs et consolider la dimension écologique du projet.

Au-delà des risques sanitaires, que nous avons pris très au sérieux, ce premier confinement nous a fait réaliser à quel point le travail et le salariat peuvent rapidement occuper une place trop importante dans nos vies. Cette pause forcée nous a montré que nous ne prenions plus de recul sur l'investissement personnel que nous nous imposions pour faire en sorte que notre projet associatif se développe et se maintienne au mieux.

Puis dans le même temps, nous avons réalisé que face aux inégalités sociales, aux conditions de vies éprouvantes, au désintéressement croissant d'une partie des pouvoirs publics pour les personnes en situation de précarité, le « salariat » en « Ateliers et Chantiers d'Insertion » peut représenter (selon les structures et les situations personnelles) un accompagnement non-négligeable. Il peut constituer

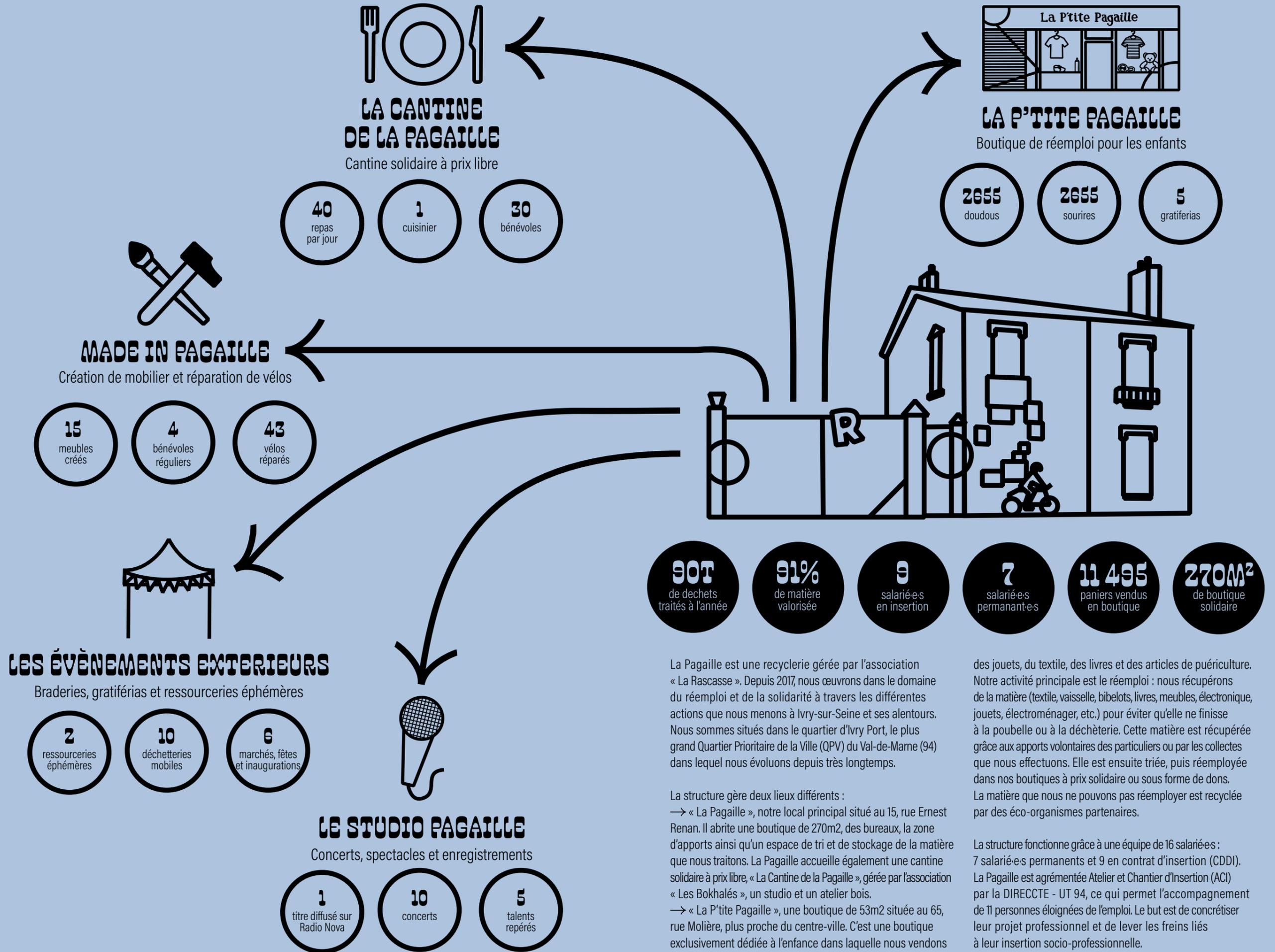
un échappatoire du quotidien ou simplement un espace de socialisation et de reprise de confiance en soi très précieux. La mise en place de la cantine a permis de faire de La Pagaille un des points de relais de ravitaillement sur la ville d'Ivry-sur-Seine pour les associations qui ont réalisé des maraudes, alors que la plupart des associations de distribution de biens de première nécessité ont dû fermer pendant la période.

La Pagaille a ensuite rouvert ses portes le 11 mai. Un nouveau processus de collecte et d'apports a été mis en place, permettant de maintenir une rigueur sanitaire. L'affluence dans les deux espaces de vente a augmenté par rapport à 2019. Une croissance qui nous a surpris au regard des difficultés créées par la crise sanitaire. Nous en déduisons que La Pagaille suscite un intérêt croissant chez les habitant-e-s du territoire. En parallèle, Nous avons augmenté pendant l'été le nombre de personnes en parcours d'insertion socio-professionnelle, en passant de 8 à 10 salarié-e-s en CDDI.

Conscients du fait que 70% des Ivryen-ne-s ont été contraints de rester à Ivry pendant l'été, nous avons souhaité être présents dans les actions d'animation sur la ville pendant les mois de juillet et aout. Nous avons organisé une journée d'activité, distribution de repas, collecte en pied d'immeuble au bas de la cité de l'Insurrection à Ivry le 31 juillet. Nous avons aussi tenu à participer aux marchés des producteurs. Enfin, durant cette période estivale de reprise des activités, nous avons lancé un nouveau projet : le Studio Pagaille pour redonner un caractère culturel et musical à notre lieu, déjà bien riche en activités.

Lors du deuxième confinement, La Pagaille a organisé des vestiaires (dons de vêtements), d'autant plus utiles au début de l'hiver. La Cantine de La Pagaille offrait des repas gratuits à emporter tous les mercredis, tandis que le lieu était utilisé pour préparer des maraudes. Contrairement au premier confinement, La Pagaille a cette fois proposé à ses salarié-e-s d'animer des permanences d'ouvertures solidaires, à la fois pour s'occuper des vestiaires et pour garder des liens de sociabilité. Nous avons également profité de cette nouvelle période de fermeture administrative pour repenser un nouvel aménagement des espaces de travail.

Au mois de décembre, nous avons du faire face au départ d'une des membres fondatrices du projet, un départ douloureux et lourd pour l'équilibre de la structure. Cependant, trois nouveaux-elles salarié-e-s ont intégré l'équipe, grâce aux dispositifs « Adulte-Relais » (Virginia et Martin) et « Emplois Francs » (Joséphine), ce qui nous promet tout de même de belles perspectives de développement pour l'année 2021 !



La Pagaille est une recyclerie gérée par l'association « La Rascasse ». Depuis 2017, nous œuvrons dans le domaine du réemploi et de la solidarité à travers les différentes actions que nous menons à Ivry-sur-Seine et ses alentours. Nous sommes situés dans le quartier d'Ivry Port, le plus grand Quartier Prioritaire de la Ville (QPV) du Val-de-Marne (94) dans lequel nous évoluons depuis très longtemps.

La structure gère deux lieux différents :
 → « La Pagaille », notre local principal situé au 15, rue Ernest Renan. Il abrite une boutique de 270m², des bureaux, la zone d'apports ainsi qu'un espace de tri et de stockage de la matière que nous traitons. La Pagaille accueille également une cantine solidaire à prix libre, « La Cantine de la Pagaille », gérée par l'association « Les Bokhalés », un studio et un atelier bois.
 → « La P'tite Pagaille », une boutique de 53m² située au 65, rue Molière, plus proche du centre-ville. C'est une boutique exclusivement dédiée à l'enfance dans laquelle nous vendons

des jouets, du textile, des livres et des articles de puériculture. Notre activité principale est le réemploi : nous récupérons de la matière (textile, vaisselle, bibelots, livres, meubles, électronique, jouets, électroménager, etc.) pour éviter qu'elle ne finisse à la poubelle ou à la déchèterie. Cette matière est récupérée grâce aux apports volontaires des particuliers ou par les collectes que nous effectuons. Elle est ensuite triée, puis réemployée dans nos boutiques à prix solidaire ou sous forme de dons. La matière que nous ne pouvons pas réemployer est recyclée par des éco-organismes partenaires.

La structure fonctionne grâce à une équipe de 16 salariées : 7 salarié-e-s permanents et 9 en contrat d'insertion (CDDI). La Pagaille est agréementée Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) par la DIRECCTE - UT 94, ce qui permet l'accompagnement de 11 personnes éloignées de l'emploi. Le but est de concrétiser leur projet professionnel et de lever les freins liés à leur insertion socio-professionnelle.

16 SEPTEMBRE 2016

Domiciliation de La Rascasse
au 15, rue Ernest Renan

5 MARS 2017

Ouverture de la Recyclerie
« La Pagaille »

SEPTEMBRE 2017

Les débuts de La Cantine
de La Pagaille

13 SEPTEMBRE 2018

Agrément ACI (Ateliers
et Chantiers d'Insertion)

1ER OCTOBRE 2018

Premières embauches

SEPTEMBRE 2019

Lauréat du Budget
participatif d'Ivry-sur-Seine

JUILLET 2019

Premier Repair café

JUIN 2019

Premier Boutik'Shake

13 MARS 2019

Ouverture de La P'tite Pagaille

22 DÉCEMBRE 2018

Premier Noël solidaire

5 MARS 2020

Agrément ESUS
Entreprise solidaire d'utilité sociale

MARS 2020

Création du Studio Pagaille
(diffusion du 1er titre « Gagarine » sur radio Nova)

FÉVRIER 2021

Travaux d'extension au
13, rue Ernest Renan

JANVIER 2021

12 salarié·es en insertion, 9 salarié·es
permanents et 3 services civiques

MARS 2021

Élection d'un représentant
du personnel

**ZOOM
BOUTIQUE
BRADERIES**



OCTOBRE 2020

Création de 2 postes
« Multes-Relais »

2020

(LAI)

16 SEPTEMBRE 2016

Domiciliation de La Rascasse
au 15, rue Ernest Renan

5 MARS 2017

Ouverture de la Recyclerie
« La Pagaille »

SEPTEMBRE 2017

Les débuts de La Cantine
de La Pagaille

13 SEPTEMBRE 2018

Agrément ACI (Ateliers
et Chantiers d'Insertion)

1ER OCTOBRE 2018

Premières embauches

SEPTEMBRE 2019

Lauréat du Budget
participatif d'Ivry-sur-Seine

JUILLET 2019

Premier Repair café

JUIN 2019

Premier Boutik'Shake

13 MARS 2019

Ouverture de La P'tite Pagaille

22 DÉCEMBRE 2018

Premier Noël solidaire



Nous organisons chaque mois des braderies et ventes spéciales dans notre boutique. Des articles sont sélectionnés par les salarié·es au fur et à mesure en fonction de la thématique choisie. Ainsi, nous organisons des braderies spéciales pour la rentrée scolaire, pour Noël, pour le début de l'été, etc... Les thématiques varient aussi en fonction du flux de matière (arrivages et ventes), nous avons par exemple proposé en 2020 une braderie spéciale électronique qui a connu un grand succès ainsi qu'une vente spéciale Adidas suite à un don de surplus de matière de la FIFA.

Beaucoup d'énergie est consacrée à la mise en place de la boutique tous les matins. Un grand soin est apporté à la mise en rayon dans chacun des espaces.



OCTOBRE 2020

« Mise en place de 2 postes
« Multi-Relais »

NOVEMBRE 2020

« Mise en place de 2 postes
« Multi-Relais » (LAI)

16 SEPTEMBRE 2016

Domiciliation de La Rascasse
au 15, rue Ernest Renan

5 MARS 2017

Ouverture de la Recyclerie
« La Pagaille »

SEPTEMBRE 2017

Les débuts de La Cantine
de La Pagaille

13 SEPTEMBRE 2018

Agrément ACI (Ateliers
et Chantiers d'Insertion)

1ER OCTOBRE 2018

Premières embauches

SEPTEMBRE 2019

Lauréat du Budget
participatif d'Ivry-sur-Seine

JUILLET 2019

Premier Repair café

JUIN 2019

Premier Boutik'Shake

13 MARS 2019

Ouverture de La P'tite Pagaille

22 DÉCEMBRE 2018

Premier Noël solidaire



CULTURE



TEXTILE

OCTOBRE 2020

Création de 2 postes
« Multi-Relais »

2020

(LAI)

FRISE CHRONOLOGIQUE

16 SEPTEMBRE 2016

Domiciliation de La Rascasse
au 15, rue Ernest Renan

5 MARS 2017

Ouverture de la Recyclerie
« La Pagaille »

SEPTEMBRE 2017

Les débuts de La Cantine
de La Pagaille

13 SEPTEMBRE 2018

Agrément ACI (Ateliers
et Chantiers d'Insertion)

1ER OCTOBRE 2018

Premières embauches

SEPTEMBRE 2019

Lauréat du Budget
participatif d'Ivry-sur-Seine

JUILLET 2019

Premier Repair café

JUIN 2019

Premier Boutik'Shake

13 MARS 2019

Ouverture de La P'tite Pagaille

22 DÉCEMBRE 2018

Premier Noël solidaire

VAISSELLE



MEUBLES

OCTOBRE 2020

« Attribution de 2 postes
« Multi-Relais »

2020

(LAI)

FRISE CHRONOLOGIQUE

16 SEPTEMBRE 2016

Domiciliation de La Rascasse
au 15, rue Ernest Renan

5 MARS 2017

Ouverture de la Recyclerie
« La Pagaille »

SEPTEMBRE 2017

Les débuts de La Cantine
de La Pagaille

13 SEPTEMBRE 2018

Agrément ACI (Ateliers
et Chantiers d'Insertion)

1ER OCTOBRE 2018

Premières embauches

SEPTEMBRE 2019

Lauréat du Budget
participatif d'Ivry-sur-Seine

JUILLET 2019

Premier Repair café

JUIN 2019

Premier Boutik'Shake

13 MARS 2019

Ouverture de La P'tite Pagaille

22 DÉCEMBRE 2018

Premier Noël solidaire



BIBELOTS

14 MARS 2020

Inauguration de La
Cantine de La Pagaille

5 SEPTEMBRE 2020

Inauguration de La P'tite
Pagaille dédiée aux enfants

5 OCTOBRE 2020

Obtention de 2 postes
« Adultes-Relais »

16 DÉCEMBRE 2020

Reconnaissance
d'intérêt général

13 NOVEMBRE 2020

Label Actions Innovantes (LAI)

FRISE CHRONOLOGIQUE

DES PROCESSUS ADAPTÉS

À l'annonce du premier confinement, au mois de mars 2020, La Pagaille a dû complètement fermer ses portes. Toutes les activités ont alors été gelées pendant deux mois. À la réouverture, le 11 mai, nous avons entièrement repensé notre fonctionnement, comme beaucoup d'autres structures, afin de respecter au maximum les normes sanitaires.

Tout d'abord, notre système d'apport a été modifié : nous n'accueillons dorénavant les apports que deux jours par semaine (le mercredi et le samedi). Les objets peuvent ainsi rester 48h dans une zone dédiée, sans que personne ne les touche, avant d'être triés (le mardi et le vendredi), désinfectés puis mis en rayon sans prendre de risque. La zone dédiée à l'apport a elle aussi été repensée : nous avons mis en place un système de caisses de couleurs, classées par catégories, pour que les donateurs puissent eux-mêmes déposer leur objets dans les caisses adéquates sans que les salarié·es aient à les manipuler.

LA SOLIDARITÉ PENDANT LE CONFINEMENT

Bien que pris de court par l'annonce du confinement, nous avons tenté de mettre en place des actions de solidarité avec les moyens que nous avions. La Cantine de La Pagaille a été investie par le collectif Chaud Bouillon pour confectionner des repas gratuits, distribués à différentes associations.

Notre deuxième local « La P'tite Pagaille » a lui été investi par Les Brigades de Solidarité Populaire d'Ivry-sur-Seine qui ont organisé des collectes de denrées alimentaires et de produits de première nécessité.

« Pendant le premier confinement, le collectif a d'abord participé à un grand réseau de ravitaillement alimentaire en lien avec des associations locales (Solidaritess, De la Rue à la Scène) et la ville d'Ivry. Dans un second temps, après avoir réfléchi aux protocoles sanitaires et à leurs mises en place, le Chaud Bouillon a cuisiné quotidiennement pour différentes associations locales qui faisaient des maraudes telles que Solidaritess et De la Rue à la Scène, mais également ASCV Vitry ou encore Acceptess-T. Lors du deuxième confinement les liens se sont consolidés avec l'association Acceptess-T (qui lutte contre toutes formes d'exclusion ou de discrimination liées à l'identité et à l'expression du genre) par la livraison de repas à leur local. En parallèle, le Chaud Bouillon a participé à l'accueil d'un collectif d'habitant·e·s de Vitry qui mettent désormais en place une maraude hebdomadaire. Actuellement le collectif réfléchit à pérenniser des circuits d'alimentation en circuit court accessibles à tou·te·s. »

LE CHAUD BOUILLON.

Les collectes ont d'abord été restreintes aux lieux inhabités (box de stockage, appartements vides, caves, etc.) une fois par semaine, afin de réduire au maximum les contacts. Nous avons ensuite repris notre fonctionnement habituel en respectant strictement les normes sanitaires recommandées.

Dans notre local, le port du masque a été rendu obligatoire pour les salarié·e·s et le public. La signalétique a été modifiée (accès à la caisse, séparation boutique/zone d'apport, etc.) et du gel hydroalcoolique a été mis à disposition dans toute la boutique et à l'entrée.

La Cantine de La Pagaille a elle aussi été, en partie, fermée. Le cuisinier s'est alors adapté tout au long de l'année aux dispositions prises par le gouvernement (fermetures complètes, partielles, les repas à emporter, le nombre de personnes maximum, la distanciation, etc.).



DES VESTIAIRES SOLIDAIRES

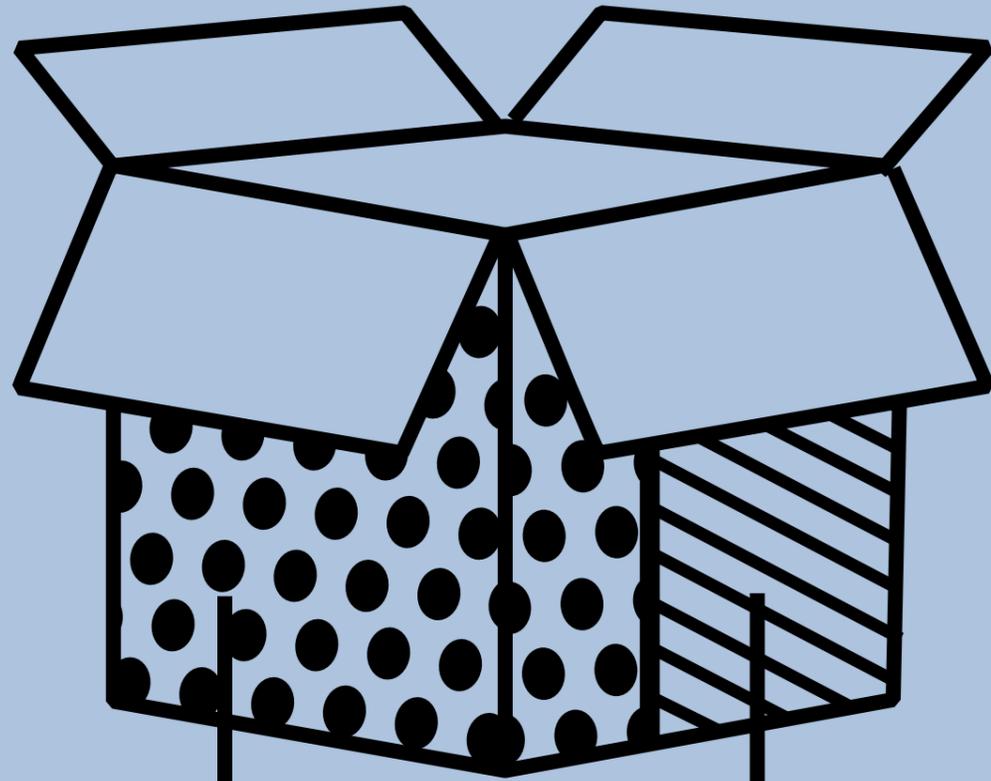
Durant le deuxième confinement, l'équipe de La Pagaille effectuait bénévolement des permanences d'ouverture les mercredis et les samedis. Nous nous sommes efforcés de collecter spécifiquement des vêtements d'hiver, des couvertures et biens de première nécessité. Ces objets étaient distribués lors des deux permanences dans la semaine, sous forme de vestiaires solidaires.

Les vestiaires ont bénéficié à environ 40 adultes et 15 enfants, provenant principalement du centre d'hébergement d'urgence d'Emmaüs Solidarité situé à Ivry-sur-Seine.

CES OBJETS ÉTAIENT DISTRIBUÉS LORS DES DEUX PERMANENCES DANS LA SEMAINE, SOUS FORME DE VESTIAIRES SOLIDAIRES.

EN 2020 LA PAGAILLE A RÉCOLTÉ **88 T** DE DONNS CONTRE 112 T EN 2019

Une baisse liée à la situation sanitaire et la fermeture administrative pendant presque 4 mois.
En réalité, malgré la crise COVID, nous avons réussi à augmenter nos capacités de collecte par mois de 9.3t en 2019 à 9,9t par mois ouverts en 2020.



77%

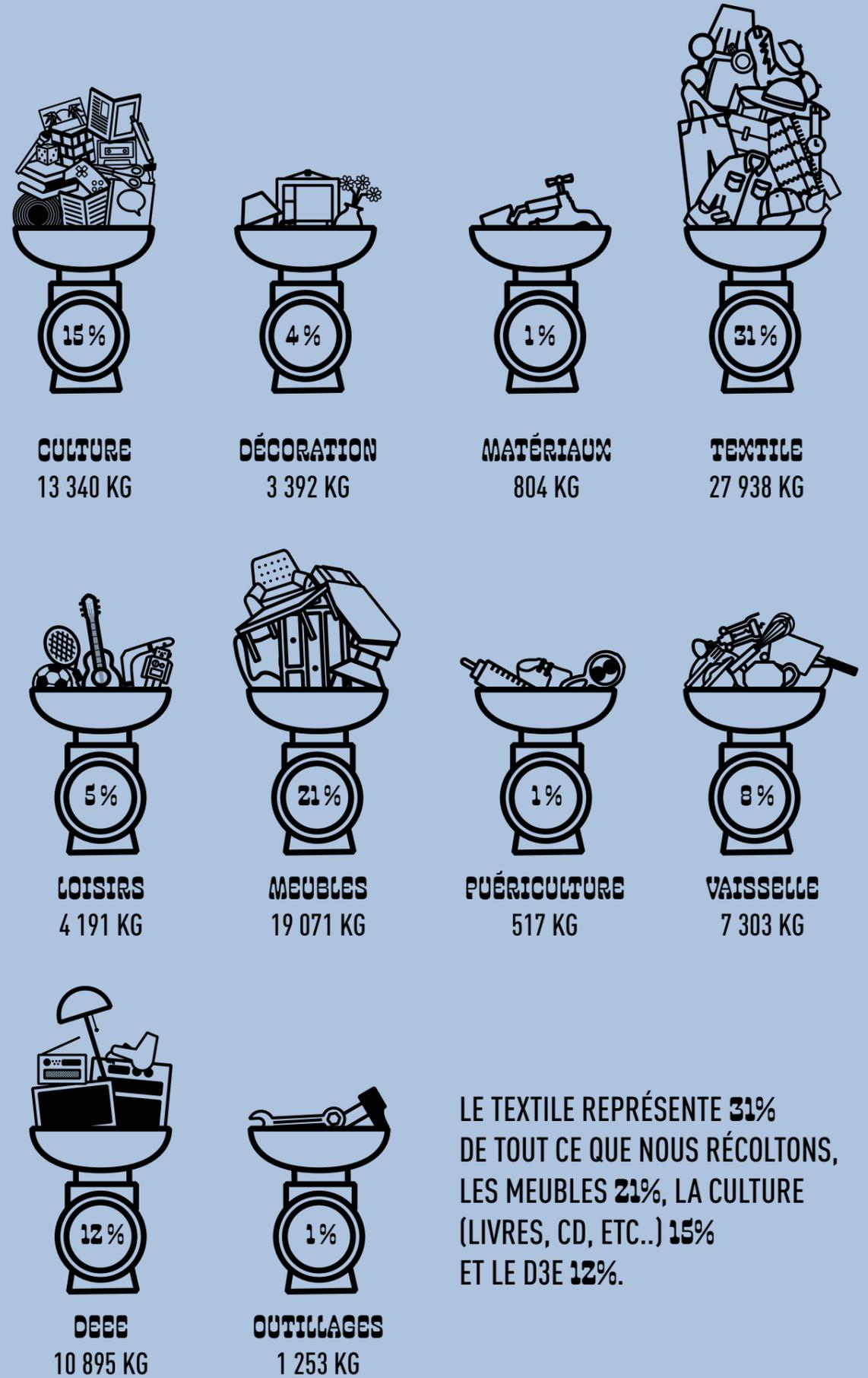
PROVIENNENT DES APPORTS SUR SITE

23%

PROVIENNENT DE COLLECTES ET DÉBARRAS À DOMICILE SUR RENDEZ-VOUS

ORIGINE DES APPORTS

TYPES D'APPORTS

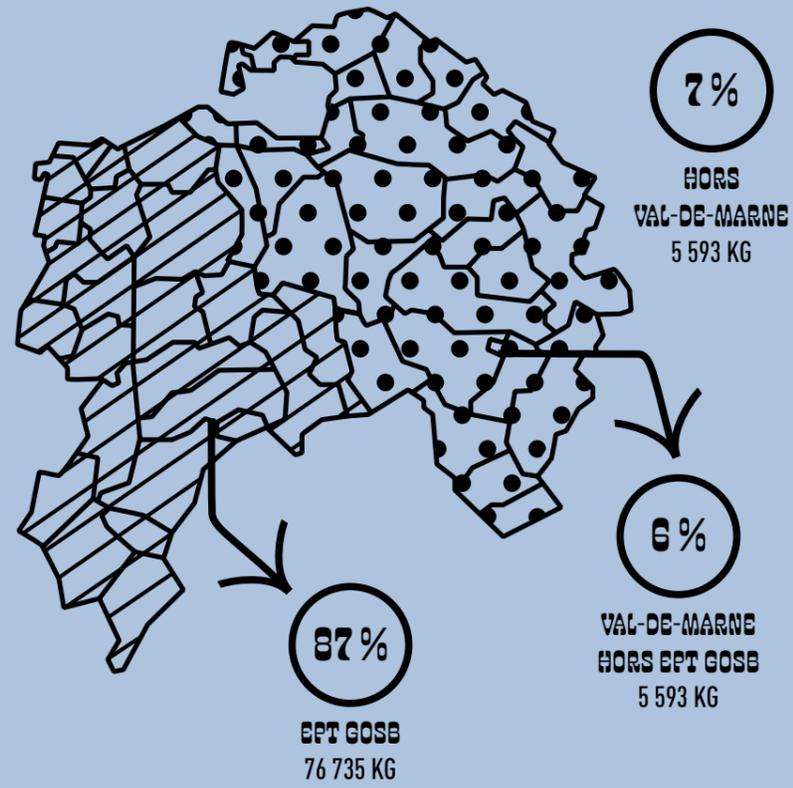


LE TEXTILE REPRÉSENTE **31%** DE TOUT CE QUE NOUS RÉCOLTONS, LES MEUBLES **21%**, LA CULTURE (LIVRES, CD, ETC..) **15%** ET LE D3E **12%**.

PROVENANCE DES APPORTS

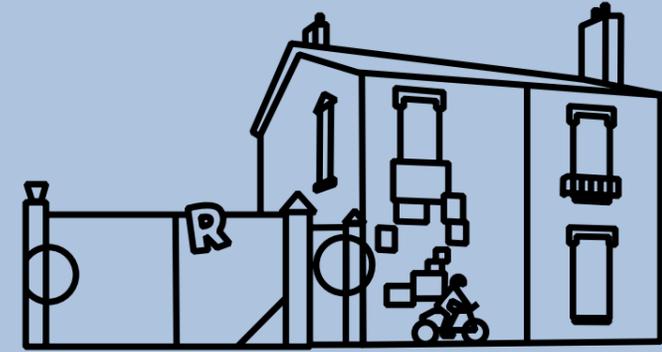
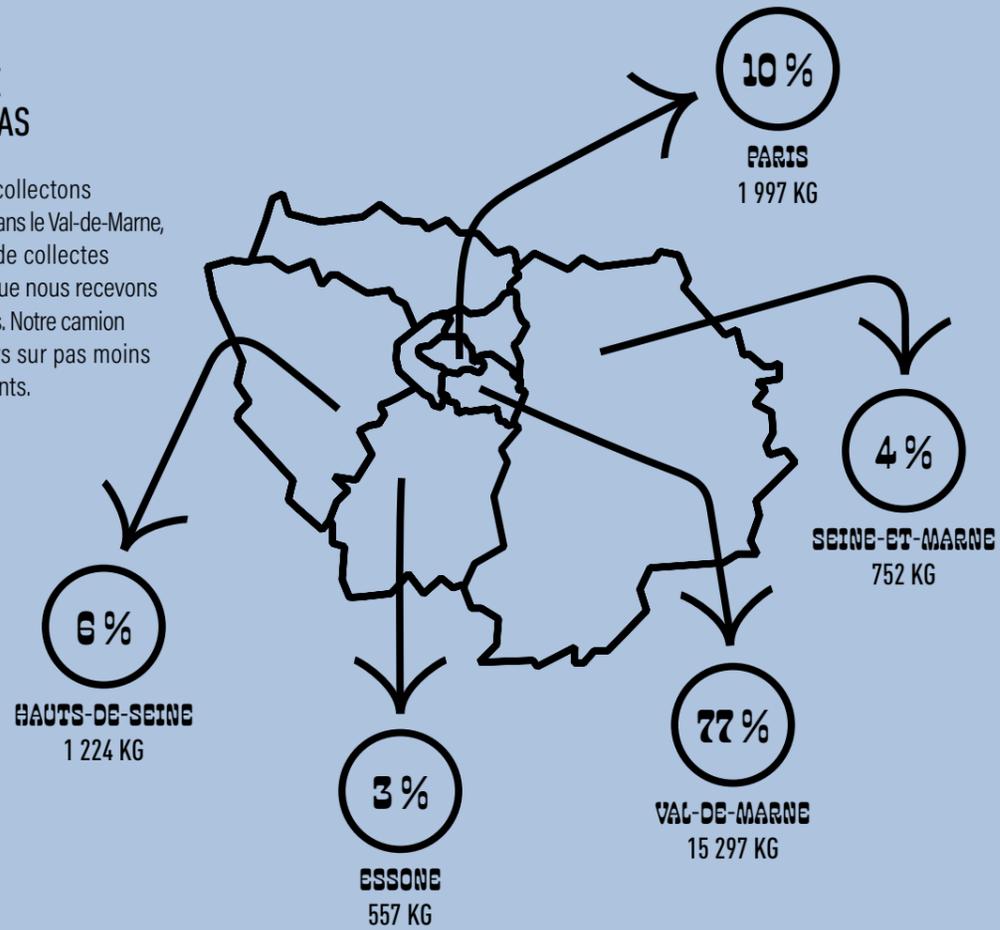
APPORTS, COLLECTES ET DÉBARRAS

Nos apports proviennent en très grande partie de l'EPT GOSB, mais notre zone d'achalandage s'étend dans tout le Val-de-Marne



COLLECTES À DOMICILE ET DÉBARRAS

Même si nous collectons principalement dans le Val-de-Marne, les demandes de collectes et de débarras que nous recevons sont assez larges. Notre camion se déplace alors sur pas moins de 5 départements.



LA PAGAILLE
88%
92 484€

C'est un chiffre d'affaires des ventes en baisse par rapport à 2019 (111 107 €). À l'instar de la baisse de chiffre d'affaires, la baisse de chiffre d'affaires est due à la crise économique, la fermeture de La Pagaille à P'tite Pagaille et la dévaluation des produits.

NOS ACTIVITÉS EN IMAGES



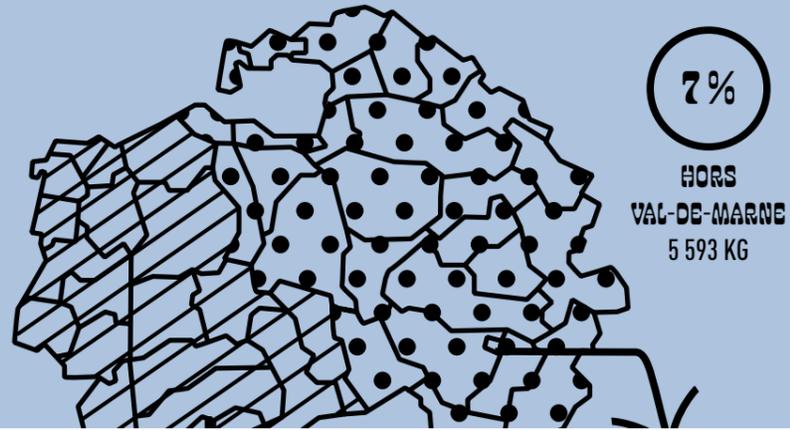
LES VÉLOS
PAGAILLE

3 €
ES

PROVENANCE DES APPORTS

APPORTS, COLLECTES ET DÉBARRAS

Nos apports proviennent en très grande partie de l'EPT GOSB, mais notre zone d'achalandage s'étend dans tout le Val-d-

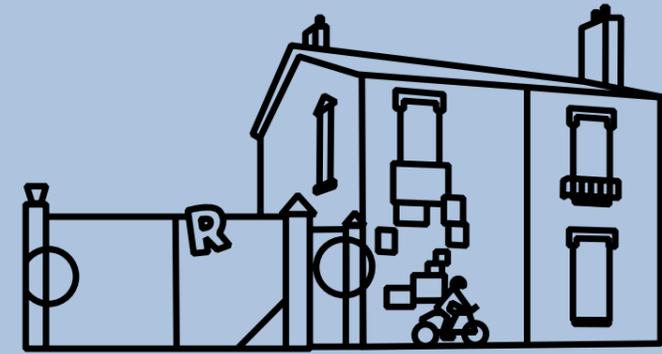


COLLECTES À DOMICILE ET DÉBARRAS

Même si nous collectons principalement dans les zones de forte densité, les demandes de débardage sont assez larges. Les clients se déplacent alors de tout le département



BRADERIE



LA PAGAILLE
88%
92 484€

C'est un chiffre d'affaires des ventes en baisse par rapport à 2019 (111 107 €). À l'instar de la baisse de chiffre d'affaires, la baisse de la fréquentation est due à la crise économique et la fermeture de La Pagaille à P'tite Pagaille. La diminution du chiffre d'affaires est due à la diminution des ventes.



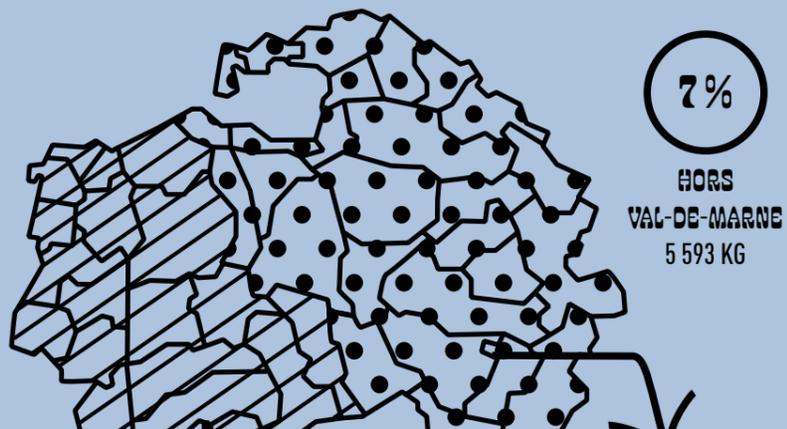
RÉPARATION DE MOBILIER

3 €
ES

PROVENANCE DES APPORTS

APPORTS, COLLECTES ET DÉBARRAS

Nos apports proviennent en très grande partie de l'EPT GOSB, mais notre zone d'achalandage s'étend dans tout le Val-d-



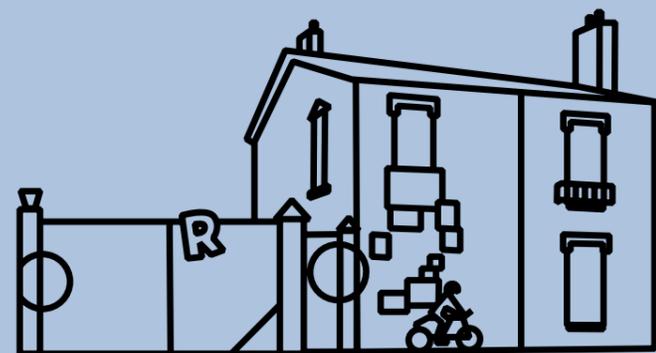
COLLECTES À DOMICILE ET DÉBARRAS

Même si nous collectons principalement dans les zones de décharges et de débarras qui sont assez larges, nous nous déplaçons dans tout le département



ATELIER DE RÉPARATION

BOUTIQUES ET PRESTATIONS



LA PAGAILLE
88%
92 484€

C'est un chiffre d'affaires des ventes en baisse par rapport à 2019 (111 107 €). À l'instar de la baisse des apports, cette tendance est due à la crise sanitaire qui a engendré la fermeture de La Pagaille sur presque 4 mois, de La P'tite Pagaille sur 6 mois ainsi que l'annulation de nombreux événements.

103 256€
CHIFFRE D'AFFAIRE
boutique et prestations

94 538 €
BOUTIQUES

Sur l'année 2020, La P'tite Pagaille a été fermée pendant 6 mois, les 11 017€ de chiffre d'affaires correspondent donc à la moitié de ce que pourrait représenter une année « normale ».

LA P'TITE PAGAILLE
12%
11 017€





Nous effectuons des prestations de débarras (appartement, maison, box de stockage, caves, etc...) à petit prix, sur devis, en fonction des demandes.

DÉBARRAS
74%



ANIMATION
9%

Nous proposons différentes animations (ressourceries éphémères, gratiféria, stand de nourriture, collectes, etc.) principalement au sein des Quartiers Prioritaires de la Ville. La crise sanitaire acausé une très forte baisse de ces activités.

8 717 €
PRESTATIONS

ADHÉSION
1%



Elle n'est pas obligatoire et à prix libre, notre changement de système d'adhésion et les rebondissements de l'année 2020 n'ont pas été favorables à l'augmentation de notre nombre d'adhérents.

LIVRAISON
8%



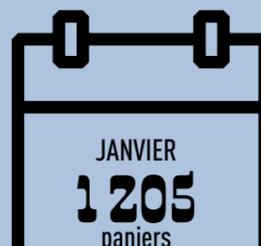
Nous proposons un service de livraison à domicile pour les achats de meubles ou d'électroménagers dans notre boutique solidaire.



IMPRESSIONS
8%

Nous comptabilisons les impressions parmi les prestations car nous mutualisons notre salle de reprographie ouverte à tou-te-s, en particulier aux autres associations et collectifs qui payent leurs impressions à prix coutant.

EN 2020 LA PAGAILLE A VENDU 11 495 PANIERS
POUR LA SOMME DE 103 256 €
LE COÛT MOYEN D'UN PANIER EST DE 9€



4 160 €
panier moyen 7,4€



10 871 €
panier moyen 9,8€



12 710 €
panier moyen 8€



15 206 €
panier moyen 9,4€

LES ACTIVITÉS À L'EXTÉRIEUR EN IMAGES





Nous effectuons des prestations de débarras (appartement, maison, box de stockage, caves, etc...) à petit prix, sur devis, en fonction des demandes.

DÉBARRAS
74%



ANIMATION
20%

Nous proposons différentes animations (ressourceries éphémères, gratiféria, stand de nourriture, collectes, etc.) principalement au sein des Quartiers Prioritaires de la Ville. La crise sanitaire a causé une très forte baisse

EN 2020 LA PAGAILLE A VENDU 11 495 PANIERS
POUR LA SOMME DE 103 256 €
LE COÛT MOYEN D'UN PANIER EST DE 9€



4 160 €
panier moyen 7,4€



10 871 €
panier moyen 9,8€



12 710 €
panier moyen 8€



15 206 €
panier moyen 9,4€

BOÛTIQUES ET PRESTATIONS



DECHETTERIE
MOBILE



FÊTE
DE QUARTIER

LIV



Nous p
de livr
les ach
ou d'él
notre t

vation.org/wordpress
yclerie la plus proche de
oi-idf.org



Nous effectuons des prestations de débarras (appartement, maison, box de stockage, caves, etc...) à petit prix, sur devis, en fonction des demandes.

DÉBARRAS
74%



ANIMATION
8%

Nous proposons différentes animations (ressourceries éphémères, gratiféria, stand de nourriture, collectes, etc.) principalement au sein des Quartiers Prioritaires de la Ville. La crise sanitaire a causé une très forte baisse



RESSOURCERIE
ÉPHÉMÈRE



Nous proposons des prestations de livraison des achats ou de livraison de nos produits.

BOÛTIQUES ET PRESTATIONS

EN 2020 LA PAGAILLE A VENDU 11 495 PANIERS
POUR LA SOMME DE 103 256 €
LE COÛT MOYEN D'UN PANIER EST DE 9€

SYNTHÈSE MENSUELLE



12 520€
panier moyen 10,4€



10 955 €
panier moyen 7,2€



4 160 €
panier moyen 7,4€



4 035 €
panier moyen 11,3€



10 871 €
panier moyen 9,8€



11 980€
panier moyen 10,9€



8 957 €
panier moyen 8,4€



12 710 €
panier moyen 8€

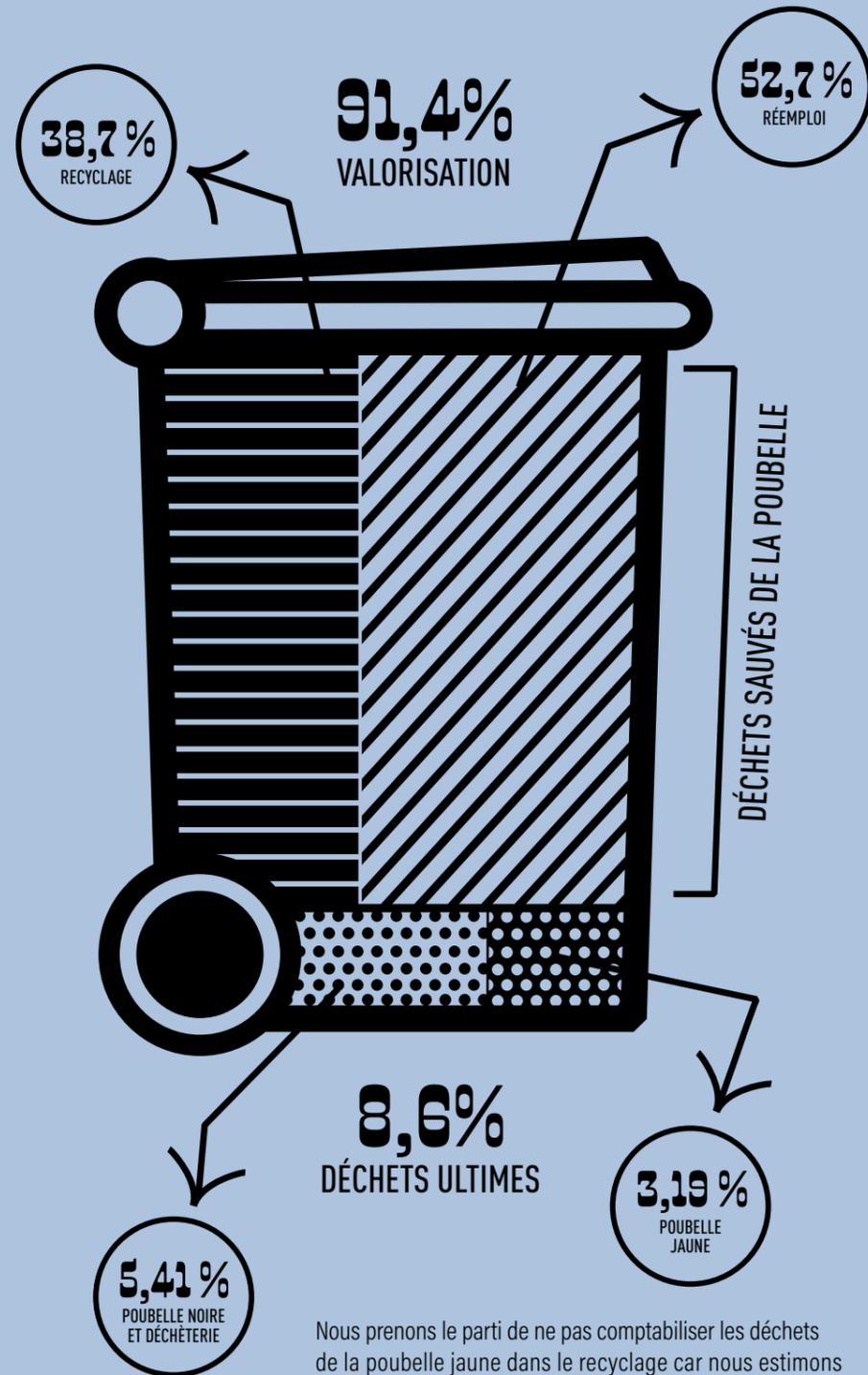


11 862€
panier moyen 8,6€



15 206 €
panier moyen 9,4€

À la Pagaille, nous valorisons plus de 91% de la matière que nous traitons. Ces 91 % comportent notre part de réemploi (ce que nous revendons, donnons, réutilisons, etc...) et notre part de recyclage (ce que nos filières de recyclage partenaires récupèrent).



Nous prenons le parti de ne pas comptabiliser les déchets de la poubelle jaune dans le recyclage car nous estimons qu'une trop faible partie est effectivement recyclée. Malheureusement, la plupart du temps ces déchets sont utilisés comme combustibles pour l'incinération, c'est pourquoi nous faisons apparaître la poubelle jaune dans les déchets ultimes.

LE RÉEMPLOI

Favoriser le réemploi est le principal objectif d'une recyclerie telle que La Pagaille.

Dans l'optique d'une réduction des déchets et de la consommation, le réemploi est le meilleur traitement que l'on puisse offrir à un objet, qui plus est par le biais d'un parcours court et local comme celui de la Pagaille. Nous favorisons davantage la valeur d'usage de l'objet (un verre sert à boire et un pull à se vêtir) que sa valeur spéculative liée à la mode ou la tendance. D'autre part, nous limitons aussi l'énergie dépensée en logistique grâce à un circuit court et local : les objets amenés viennent d'un grand voisinage, et servent à ce même grand voisinage.

Tout ce qui est apporté ou collecté à La Pagaille n'a pas forcément la chance d'être valorisé sur place par le don ou par la boutique solidaire.

En effet, certains sont incomplets, dégradés, cassés ou totalement hors d'usage. Le volume d'objets que nous traitons est important, il est alors impossible pour une structure comme la nôtre (l'espace n'est pas suffisant) de stocker ces produits et de les mobiliser plus tard.

Nous avons donc mis en place des partenariats avec d'autres structures, plus larges ou avec des fonctionnements différents, qui favorisent elles aussi le réemploi.

Pour les livres, qui représentent notre troisième plus grande charge d'apports à traiter (13 tonnes en 2020), nous avons concrétisé un partenariat avec RecycLivre (plateforme de vente de livres d'occasion sur Internet). Nous avons conclu un nouveau partenariat en 2020 avec **AMMAREAL**, une structure de l'ESS similaire à RecycLivre, mais qui a la particularité de reverser une partie de ses profits à des associations.

Pour le textile, nous avons travaillé jusqu'en mars 2019 avec Le Relais, un réseau de traitement industriel des textiles. Le Relais réemploie la matière en France et en Afrique ou la recycle pour en faire des couvertures ou de l'isolation. Depuis avril 2019 nous avons commencé un partenariat avec Amélior. C'est une plus petite association, également membre du REFER (le réseau francilien des acteurs du réemploi), qui a pour particularité d'être une association de lutte pour les droits des biffins (chiffonniers).



D3E
49%



MOBILIER
45%



LIVRES
63%



TEXTILE
48%

AMELIOR

L'association Amélior défend les droits des « biffins », dit aussi « chiffonniers », c'est-à-dire des personnes en situation de précarité qui cherchent à générer des revenus en récupérant des petits objets usagés et en les revendant.

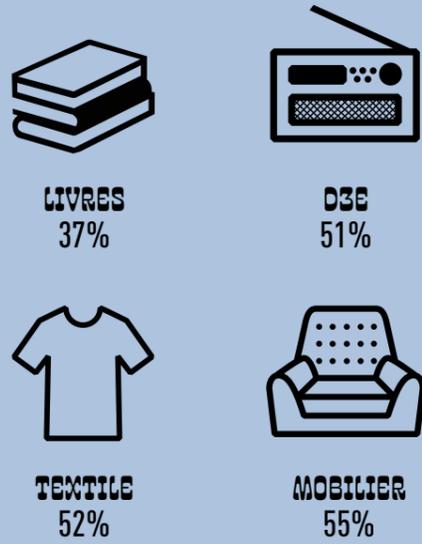
Amélior cherche à obtenir des espaces de vente autorisés. L'objectif est de permettre aux biffins de bénéficier de patentes afin de pouvoir travailler sans devoir subir la pression policière et risquer de se voir notifier des amendes pour vente à la sauvette. Dans cette optique, Amélior se pense comme une confédération de travailleur-euses de rue du déchet. Ses actions comprennent deux volets : d'une part, elle prend contact avec les collectivités afin de proposer et négocier des espaces pour cette économie, informelle certes, mais nécessaire. D'autre part, elle cherche à massifier les gisements

collectés afin de développer des partenariats avec les industriels du recyclage. La Pagaille intervient dans ce deuxième volet. Nous donnons gratuitement le textile que nous ne mettons pas en boutique ou celui qui ne se vend pas malgré une mise en rayon. Cette matière est accumulée par Amélior qui réussit à constituer des stocks importants pour les vendre à Gebetex.

Nous pensons que ce partenariat au sein du Réseau Francilien des Acteurs du Réemploi (REFER) est important car il permet de ne pas opposer les structures plus visibles, accessibles et soutenues comme les nôtres, et le travail séculier des chiffonniers. Nous ne voulons pas devenir une concurrence dommageable à des acteurs qui sont de fait les travailleurs du recyclage avant l'heure de l'engouement pour l'Économie Sociale et Solidaire

LE RECYCLAGE

Pour la matière qui ne peut être ni réemployée directement par nous, ni par nos partenaires, nous travaillons avec des filières de recyclage appropriées. Elles ont pour but de produire à nouveau de la matière à partir des objets que nous leur fournissons. Ce procédé est souvent énergivore et parfois polluant, mais il évite l'enfouissement et l'incinération des déchets.



NOS PARTENAIRES RÉEMPLOI

À la Pagaille pour le réemploi nous avons des partenariats avec les éco-organismes suivants :



NOS PARTENAIRES RECYCLAGE

À la Pagaille pour le recyclage nous avons des partenariats avec les éco-organismes



GebeTex
filière de recyclage du textile, au travers de notre partenariat avec l'association Amelior.



pour les piles, batteries, cartouches et toner d'imprimantes.



pour les Déchets d'Équipement Électrique et Électronique (DEEE)



Pour les Déchets d'Éléments d'Ameublement (DEA)



filière de recyclage du papier, pour les livres trop abîmés

LES ÉCO-ORGANISMES

QU'EST-CE QU'UN ÉCO-ORGANISME ?

Un éco-organisme est en France une société de droit privé détenue par les producteurs et distributeurs pour prendre en charge la fin de vie des équipements qu'ils mettent sur le marché. Pour chaque type de produit (emballage, ameublement, produits électronique, pneumatique, papier, textile, médicament, etc.) les producteurs s'associent à des éco-organismes afin de créer des filières de recyclage.

LES FILIÈRES DE RECYCLAGE SONT PROGRESSIVEMENT DEVENUES DES ÉCO-ORGANISMES, AU FIL DU DÉVELOPPEMENT DES DISPOSITIFS LIÉS À LA RESPONSABILITÉ ÉLARGIE DES PRODUCTEURS (R.E.P)

QU'EST-CE QU'UNE ÉCO-CONTRIBUTION ?

Mise en place en 2010 lors du Grenelle II, l'éco-contribution correspond à un « coût » ajouté au prix de vente des appareils électriques, électroniques et des éléments d'ameublement vendus en France. Elle doit compenser les frais de la collecte et du traitement de ces produits en fin de vie. Cette contribution s'inscrit dans le cadre de la Responsabilité élargie du producteur (REP) qui stipule que le producteur est responsable de son produit manufacturé dans toutes ses phases de vie, y compris lorsque celui-ci est devenu un déchet. En moyenne, l'éco-contribution est d'environ 0,52 €/kg, dont 74 % est dédié au traitement du déchet, 14 % au transport et 12 % aux frais d'administration et d'information. Si le taux d'imposition et le cahier des charges des éco-contributions sont fixés par l'État (plus précisément l'ADEME), l'argent est de fait collecté par les producteurs privés et versé aux organismes partenaires (également privés) chargés de la collecte et du recyclage des déchets. Ce sont les éco-organismes.

QUELLE PLACE POUR LES RESSOURCERIES DANS LE CIRCUIT DE L'ÉCO-CONTRIBUTION ?

Ce système a officiellement pour objectif de déplacer les coûts des contribuables aux consommateurs et de pousser les producteurs à réduire la nocivité de leurs produits en favorisant une conception plus écologique. Les éco-organismes et l'éco-contribution sont donc une réponse aux problèmes de surproduction de déchets. Toutefois, le circuit de l'éco-contribution soulève de nombreuses interrogations, parmi lesquelles :

- Les éco-organismes sont financés par l'éco-contribution qui couvre la grande partie de leur processus de travail, tout en bénéficiant en parallèle du chiffre d'affaire permis par la vente des matières recyclées.
- Les éco-organismes ne contribuent que très peu au réemploi, qui est finalement l'action la plus efficace du point de vue écologique. Ils développent

principalement le recyclage, une activité qui reste consommatrice d'énergie et souvent polluante.

- Le partenariat avec les éco-organismes est réutilisé par les industriels pour réaliser des campagnes de « greenwashing ».

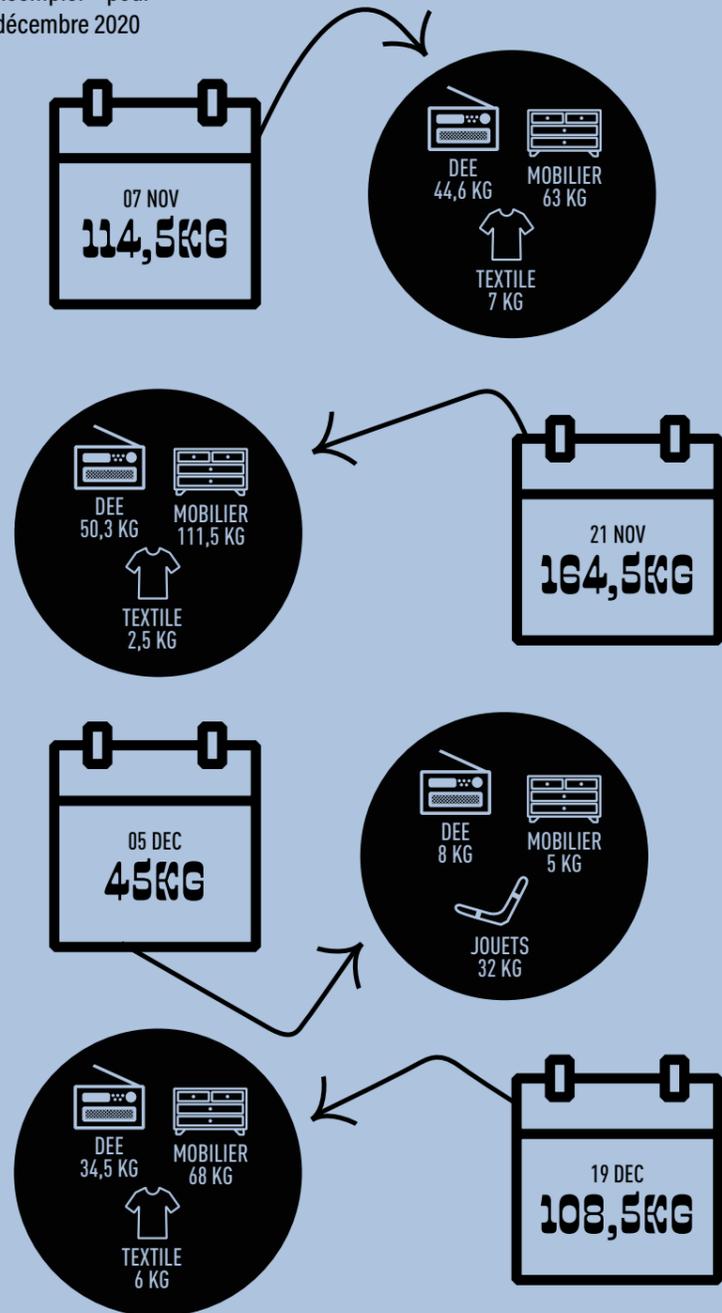
La difficulté pour les structures associatives et locales comme la nôtre est de réussir à la fois à obtenir une part de cette manne par des conventionnements avec les éco-organismes et à faire reconnaître notre travail de collecte mais surtout de réemploi.

C'est pourquoi nous travaillons avec des éco-organismes, tout en nous inscrivant dans la mobilisation du REFER autour d'un plan de « stratégie nationale pour le développement du réemploi solidaire et la réduction des déchets », dont nous soutenons les propositions.

Depuis fin 2020, nous animons un « Point Réemploi » à la déchèterie mobile de la rue des Carrières à Vitry-sur-Seine :

Depuis que la déchèterie d'Ivry adossée à la TIRU a fermé pour travaux en 2020, des déchèteries mobiles ont été mises en place sur le territoire. Dans ce cadre, nous avons lancé une expérimentation « Point Réemploi » sur l'une de ces déchèteries mobiles, rue des Carrières à Vitry-sur-Seine, grâce à un partenariat avec Suez et la Mairie de Vitry. La déchèterie mobile gérée par Suez ne contient que peu de filières de recyclage, par notre présence nous proposons alors d'accroître les possibilités de réemploi et de revalorisation.

Bilan des tonnages depuis le démarrage officiel du projet « Point Réemploi » pour les mois de novembre et décembre 2020



Cette expérimentation s'étant avérée concluante, La Pagaille installe dorénavant un barnum un samedi sur deux et accueille les particuliers à l'entrée de la déchèterie mobile à côté des bennes de Suez. Notre stand permet de sensibiliser les usagers au réemploi de manière directe et de faire connaître les structures qui y participent. Au-delà de cette action de sensibilisation, nous récupérons les meubles, le D3E, les jouets et le textile qui peuvent être réemployés.

ST

Depuis septembre 2018, La Pagaille diversifie son activité en proposant une cantine solidaire à prix libre dans ses locaux. En 2019, La Cantine de La Pagaille était ouverte le vendredi (par des salarié-e-s de La Pagaille) et le samedi (par des bénévoles) de 12h à 14h. La Pagaille a confié la gestion de cette cantine solidaire à l'association « Les Bokhalés » qui existe depuis 2013.

En 2019, notre objectif était de réaliser des travaux dans la cuisine et d'embaucher un.e cuisinier.e à temps plein grâce au dispositif pôle emploi « Emplois Francs » afin de proposer une vraie cantine, ouverte toute la semaine avec des menus complets chaque midi.

Cet objectif s'est concrétisé lorsque le budget participatif d'Ivry-sur-Seine nous a permis d'obtenir 100€ de « l'archipel » grâce aux votes qui nous a permis de mettre en place le projet. Ce budget a permis un autofinancement partiel des travaux ajoutés.

LA CANTINE EN IMAGES



LES GRANDS MOMENTS DE LA CANTINE

Une semaine de confinement, nous devons ouvrir la cuisine et salle de la cantine. L'ouverture de l'année en fonction des besoins (repas mentales, fermetures sanitaires, fermetures Raphaël et le collectif) nous a permis d'adapter les repas gratuits aux associations et associations.

C'est un lieu de se restaurer ensemble. Elle permet à La Pagaille de manger des repas complets grâce à la structure.

Depuis fin 2020, nous animons un « Point Réemploi » à la déchèterie mobile de la rue des Carrières à Vitry-sur-Seine :

Depuis que la déchèterie d'Ivry adossée à la TIRU a fermé pour travaux en 2020, des déchèteries mobiles ont été mises en place sur le territoire. Dans ce cadre, nous avons lancé une expérimentation « Point Réemploi » sur l'une de ces déchèteries mobiles, rue des Carrières à Vitry-sur-Seine, grâce à un partenariat avec Suez et la Mairie de Vitry. La déchèterie mobile gérée par Suez ne contient que peu de filières de recyclage, par notre présence nous proposons alors d'accroître les possibilités de réemploi et de revalorisation.

Bilan des tonnages de
officiel du projet « Poi
les mois de novembre

Cette expérimentation s'étant avérée concluante, La Pagaille installe dorénavant un barnum un samedi sur deux et accueille les particuliers à l'entrée de la déchèterie mobile à côté des bennes de Suez. Notre stand permet de sensibiliser les usagers au réemploi de manière directe et de faire connaître les structures qui y participent. Au-delà de cette action de sensibilisation, nous récupérons les meubles, le D3E, les jouets et le textile qui peuvent être réemployés.



ST

Depuis septembre 2018, La Pagaille diversifie son activité en proposant une cantine solidaire à prix libre dans ses locaux. En 2019, La Cantine de La Pagaille était ouverte le vendredi (par des salarié-e-s de La Pagaille) et le samedi (par des bénévoles) de 12h à 14h. La Pagaille a confié la gestion de cette cantine solidaire à l'association « Les Bokhalés » qui existe depuis 2013.

En 2019, notre objectif était de réaliser des travaux dans la cuisine et d'embaucher un.e cuisinier.e à temps plein grâce au dispositif pôle emploi « Emplois Francs » afin de proposer une vraie cantine, ouverte toute la semaine avec des menus complets chaque midi.

Cet objectif s'est concrétisé lorsque le budget participatif d'Ivry-sur-Seine nous a permis d'obtenir 1000€ grâce aux votes qui nous a permis de mettre en place le projet. 1000€ de « l'archipel » d'autofinancement ont été ajoutés.



LE GRANDS CANTINE

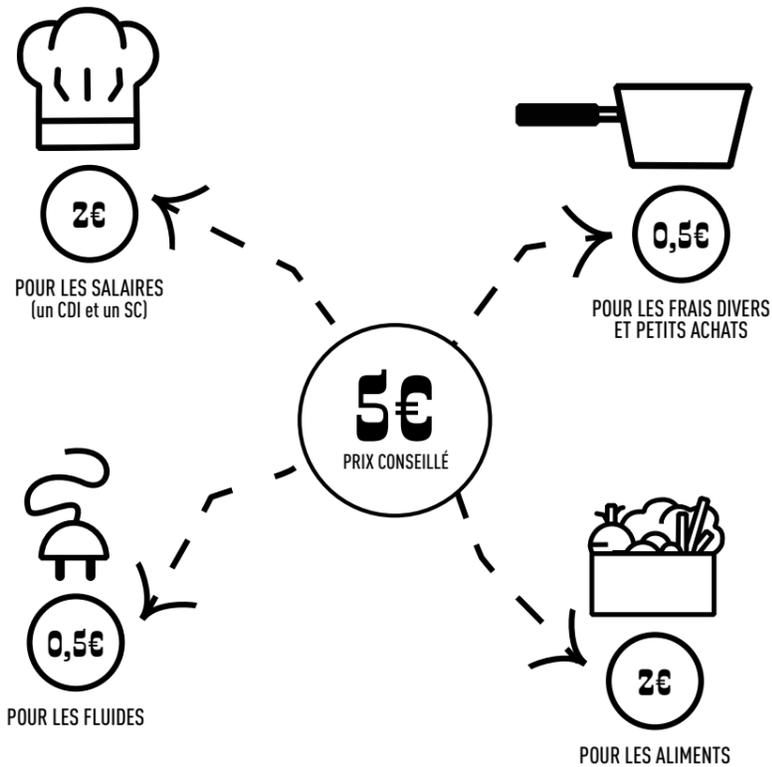
Une semaine
e, nous devons
isine et salle
e confinement
ouverture
de l'année en fonction
mentales (repas
anitaires, fermetures
Raphaël et le collectif
alors adaptés au fur
t des repas gratuits
associations
res.

Le est un lieu
de se restaurer
re. Elle permet
Pagaille de manger
s complets
es par la structure.

Depuis fin 2020, nous animons un « Point Réemploi » à la déchèterie mobile de la rue des Carrières à Vitry-sur-Seine :

Depuis que la déchèterie d'Ivry adossée à la TIRU a fermé pour travaux en 2020, des déchèteries mobiles ont été mises en place sur le territoire. Dans ce cadre, nous avons lancé une expérimentation « Point Réemploi » sur l'une de ces déchèteries mobiles, rue des Carrières à Vitry-sur-Seine, grâce à un partenariat avec Suez et la Mairie de Vitry. La déchèterie mobile gérée par Suez ne contient que peu de filières de recyclage, par notre présence nous proposons alors d'accroître les possibilités de réemploi et de revalorisation.

Bilan des tonnages de officiel du projet « Poi les mois de novembre



LE PRIX LIBRE

Le prix libre, c'est tout simplement le modèle financier citoyen qui dit que le prix est choisi par l'utilisateur. Il donne ce qu'il veut, ce qu'il peut, et ce qu'il pense que cela vaut et le mérite. Le prix coutant peut être indiqué pour informer mais libre à chacun de donner selon ses moyens et ses envies. C'est une démarche qui souhaite montrer que les rapports financiers peuvent être fondés sur d'autres logiques que celles du profit : celle de la confiance, de l'honnêteté, et de la solidarité. Chacune et chacun, quels que soient ses revenus, peut bénéficier des mêmes

services. Le prix libre implique aussi une notion de responsabilisation dans l'échange. Il donne l'occasion d'un questionnement : combien vais-je donner ? Quels sont mes moyens ? Quels sont les frais qu'occasionne la préparation d'un repas avec des aliments de qualité, en circuit court ?

À quel point puis-je ou ai-je envie de participer ou de soutenir l'action de La Cantine de La Pagaille ? On s'éloigne ainsi d'une attitude purement consumériste, où la somme que l'on donne est un geste rapide et machinal.

Cette expérimentation s'étant avérée concluante, La Pagaille installe dorénavant un barnum un samedi sur deux et accueille les particuliers à l'entrée de la déchèterie mobile à côté des bennes de Suez. Notre stand permet de sensibiliser les usagers au réemploi de manière directe et de faire connaître les structures qui y participent. Au-delà de cette action de sensibilisation, nous récupérons les meubles, le D3E, les jouets et le textile qui peuvent être réemployés.

Depuis septembre 2018, La Pagaille diversifie son activité en proposant une cantine solidaire à prix libre dans ses locaux. En 2019, La Cantine de La Pagaille était ouverte le vendredi (par des salarié-e-s de La Pagaille) et le samedi (par des bénévoles) de 12h à 14h. La Pagaille a confié la gestion de cette cantine solidaire à l'association « Les Bokhalés » qui existe depuis 2013.

La cantine s'approvisionne grâce à des missions de récupération alimentaire (fruits et légumes principalement) au marché de Rungis, qui ont lieu tous les mercredis. Les courses sont alors faites en fonction des différents arrivages avec la volonté de privilégier les produits frais pour de proposer des repas complets et équilibrés pour toutes.

En 2019, notre objectif était de réaliser des travaux dans la cuisine et d'embaucher un.e cuisinier-e à temps plein grâce au dispositif pôle emploi « Emplois Francs » afin de proposer une vraie cantine, ouverte toute la semaine avec des menus complets chaque midi.

Cet objectif s'est concrétisé lorsque nous avons été lauréat du budget participatif mis en place par la ville d'Ivry-sur-Seine en septembre 2019. Nous avons donc obtenu un financement de 8 000€ grâce aux votes des citoyens Ivryens ce qui nous a permis de commencer à mettre en place le projet. Un financement de 4 000€ de « l'archipel des utopies » ainsi qu'un autofinancement de 2 000€ se sont ensuite ajoutés.

L'ANNÉE 2020 A ÉTÉ UNE ANNÉE DE GRANDS CHANGEMENTS POUR LA CANTINE DE LA PAGAILLE.

L'année 2020 a été une année de grands changements pour La Cantine de la Pagaille. Elle est devenue un véritable lieu de restauration pour les habitant-e-s et les travailleur-euse-s du quartier d'Ivry Port, et propose désormais des menus complets à prix libre du mardi au samedi de 12h à 14h30. C'est Raphaël, le cuisinier et salarié de l'association « Les Bokhalés » qui gère la cantine et qui assure les repas du mardi au vendredi. Le samedi, c'est le collectif « Chaud Bouillon » qui investit la cuisine : composé d'une trentaine de bénévoles, le collectif propose tous les samedis des repas à prix libre à base d'inventus Bio du marché de Rungis et de produits en circuit court. La cantine accueille aussi d'autres collectifs, c'est un lieu ouvert qui permet à toutes, cuisinier-e-s professionnel-le-s ou amateur-ric-e-s, de venir partager la cuisine autour de luttes communes.

Le 14 mars 2020, après une semaine d'ouverture de la cantine, nous devons inaugurer la nouvelle cuisine et salle de restauration, mais le confinement nous en a empêchés. L'ouverture a alors fluctué tout au long de l'année en fonction des annonces gouvernementales (repas à emporter, mesures sanitaires, fermetures totales ou partielles, etc.). Raphaël et le collectif Chaud Bouillon se sont alors adaptés au fur et à mesure en proposant des repas gratuits sur place ou pour des associations de distribution alimentaires.

La Cantine de La Pagaille est un lieu qui permet à toutes de se restaurer convenablement à prix libre. Elle permet aussi aux salarié-e-s de La Pagaille de manger tous les midis des repas complets et équilibrés pris en charges par la structure.

Le 13 mars 2019, nous avons inauguré, dans un ancien commerce d'Ivry port, notre nouvelle boutique : La P'tite Pagaille. À deux pas de La Pagaille, ce deuxième espace de vente de 53m² présente plusieurs avantages :

- Il est situé sur un axe très passant ce qui nous permet d'avoir une plus grande visibilité et donc d'augmenter le nombre de client à la grande boutique.

- Il permet l'organisation d'animations sur la petite place devant la boutique comme des ventes spéciales ou des stands de nourriture.

- C'est un espace entièrement accessible pour les personnes en situation de handicap, ce qui permet à ceux qui ne pourraient pas se rendre jusqu'à La Pagaille de découvrir notre activité de réemploi.

La P'tite Pagaille proposait une sélection de textile, objets de décoration et de culture (livres, CD, etc...) piochés chaque semaine dans les rayons de La Pagaille. Elle constituait ainsi une « vitrine » de la grande boutique. Cependant, voyant le potentiel

de cet espace de vente, nous voulions lui donner une réelle identité. Durant l'été 2020, nous avons alors décidé de transformer La P'tite Pagaille en une boutique exclusivement dédiée à l'enfance. Cela nous a permis de mettre en valeur le flux de textile enfant, de jouets, de livres et de produits de puériculture qui prenaient beaucoup d'espace dans notre boutique.

Cette transformation a engendré la fermeture de la boutique sur une bonne partie de l'année : fermée au premier confinement, la P'tite Pagaille n'a rouvert ses portes que le 25 août 2020. Durant cette période, nous avons tout de même profité de l'espace pour organiser 5 Gratiférias (braderies gratuites) sur la placette devant la boutique. Nous voulions continuer à être présent dans le quartier durant l'été pour les Ivryens qui ne pouvaient pas partir en vacances. L'inauguration a eu lieu le samedi 5 septembre avec une vente spéciale Playmobil, des animations pour les enfants et un stand de crêpes gratuites. Désormais, La P'tite Pagaille est ouverte du mardi au samedi de 13h à 18h et connaît un succès croissant, ce qui a permis l'embauche d'une deuxième caissière en contrat d'insertion dans l'équipe.



Le Studio Pagaille est né au début de l'année 2020, il découle de l'envie de redonner un caractère événementiel à la Pagaille, en y incluant les habitant·es du quartier habitué·es du lieu.

Juste avant le début du confinement, au début

au Bourget qui s'est conclu par 2 représentations devant des groupes de scolaires de la ville. Plusieurs dates étaient alors prévues au cours de l'année, notamment au Café de la Danse à Paris, en première partie d'un artiste Ivryen, Merlot, un grand soutien du Studio. La crise sanitaire a malheureusement

crétisé de ces projets. Le Studio pendant permis l'organisation de plusieurs, animés par Ziman, le DJ qui accompagne des chansons ou des bandes sonores streamers effectués par les habitant·es d'événements extérieurs.

abord réalisés en auto-financement, lopper grâce au dispositif Politique subvention « Quartiers solidaires » par l'État.

LA P'TITE PAGAILLE EN IMAGES





Le 13 n
un anc
boutiq
de La P
présen

· Il est s
d'avoir
le nom

· Il per
place c
ou des

· C'est
les per
à ceux
La Pag

La P'tit
objets
pioché
de La l
de la g



Le Studio Pagaille est né au début de l'année 2020, il découle de l'envie de redonner un caractère évènementiel à la Pagaille, en y incluant les habitant·es du quartier habitué·es du lieu.

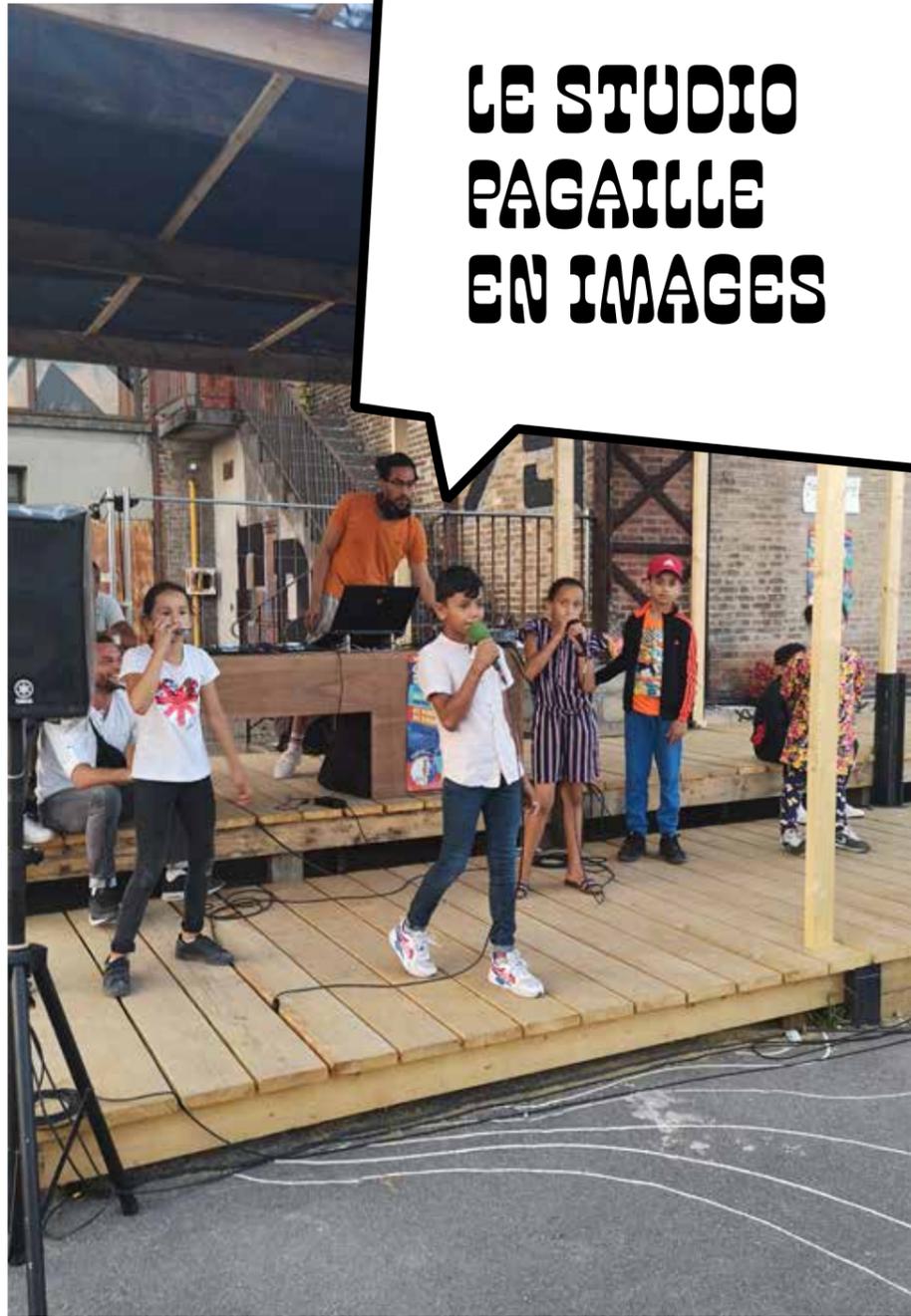
Juste avant le début du confinement, au début

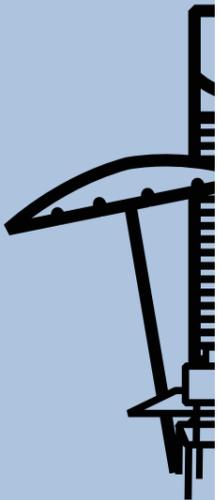
au Bourget qui s'est conclu par 2 représentations devant des groupes de scolaires de la ville. Plusieurs dates étaient alors prévues au cours de l'année, notamment au Café de la Danse à Paris, en première partie d'un artiste Ivryen, Merlot, un grand soutien du Studio. La crise sanitaire a malheureusement

crétisation de ces projets. Le Studio pendant permis l'organisation de plusieurs, animés par Ziman, le DJ qui accompagne des chansons ou des bandes sonores, prestations effectués par les habitant·es d'évènements extérieurs.

abord réalisés en auto-financement, lopper grâce au dispositif Politique subvention « Quartiers solidaires » par l'État.

LE STUDIO PAGAILLE EN IMAGES





Le 13 n
un anc
boutiq
de La F
présen

· Il est s
d'avoir
le nom

· Il per
place c
ou des

· C'est
les per
à ceux
La Pag

La P'tit
objets
pioché
de La l
de la g

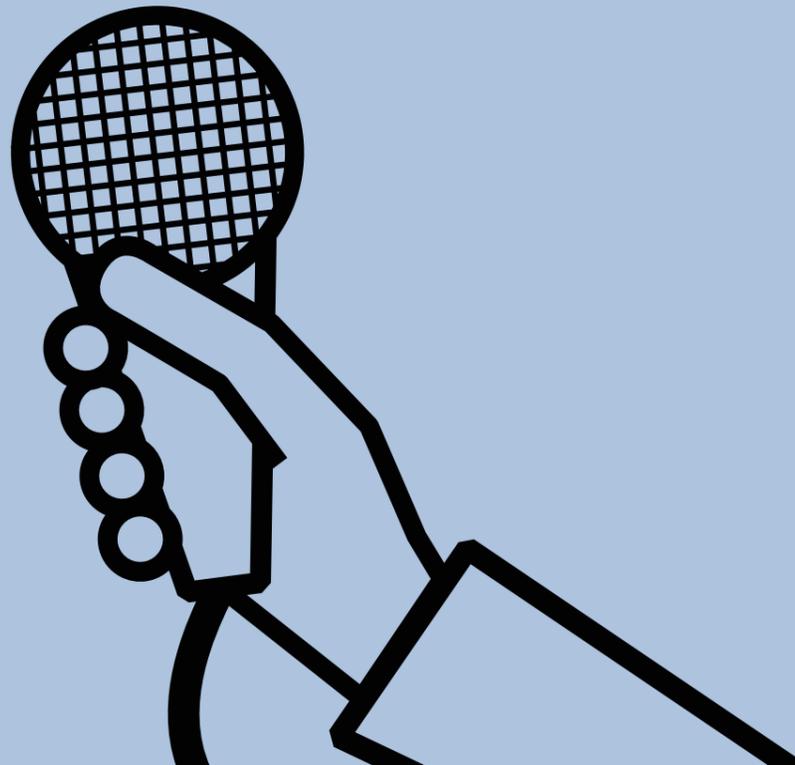


Le Studio Pagaille est né au début de l'année 2020, il découle de l'envie de redonner un caractère événementiel à la Pagaille, en y incluant les habitant·es du quartier habitué·es du lieu.

Juste avant le début du confinement, au début du mois de mars, le Studio a permis l'enregistrement d'un premier titre « Gagarine », écrit et interprété par Didi Alkaz, jeune rappeur de 10ans habitant le quartier d'Ivry Port. « Gagarine » a été diffusé sur radio Nova au mois d'avril, accompagné d'une interview du jeune artiste. Ce premier succès a découlé sur la création d'un spectacle de musique avec 4 jeunes du quartier qui ont pu faire leurs premiers pas sur scène durant l'été grâce au dispositif du Chariot des Quartiers d'Ivry. Le groupe « Alkaz Family » a aussi effectué une résidence dans un studio d'enregistrement

au Bourget qui s'est conclu par 2 représentations devant des groupes de scolaires de la ville. Plusieurs dates étaient alors prévues au cours de l'année, notamment au Café de la Danse à Paris, en première partie d'un artiste Ivryen, Merlot, un grand soutien du Studio. La crise sanitaire a malheureusement empêché la concrétisation de ces projets. Le Studio Pagaille a cependant permis l'organisation de plusieurs ateliers musicaux, animés par Ziman, le DJ qui accompagne le groupe. Il crée des chansons ou des bandes sonores à partir d'enregistrements effectués par les habitant·es du quartier lors d'événements extérieurs.

Ces projets, d'abord réalisés en auto-financement, ont pu se développer grâce au dispositif Politique de la Ville et la subvention « Quartiers solidaires » mis en place par l'État.



En 3 ans, La Pagaille a vu son équipe grandir et se diversifier très rapidement. Il a donc fallu trouver notre propre manière de cordonner tout ce monde avec la volonté de conserver une équipe soudée ou chacun-e trouve sa place.

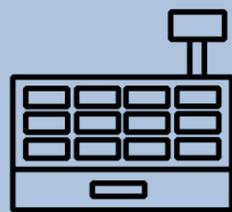
Les premières années, nous organisons des AKA, des moments d'échanges tous les midis ou chacun-e présentait ses missions de la journée et ses demandes. Des réunions mensuelles avec toute l'équipe ont également lieu tout les premiers jeudis de chaque mois pour faire le point sur le mois passé, organiser le mois à venir, présenter les nouvelles recrues, planifier les événements, etc. En 2020, nous avons décidé de fermer la structure les premiers jeudis du mois afin que ces journées soient exclusivement réservées à l'équipe, nous organisons donc des sorties et activités collectives (Escape game, visites d'autres ressourceries, jeux collectifs dans la structure, concours de cuisine, etc.).

Le moment du repas est aussi très important pour l'équipe, la structure prend alors en charge tous les repas du midi afin que nous puissions manger ensemble dans La Cantine de la Pagaille. Chaque salarié-e bénéficie aussi chaque mois d'un bon d'achat de 20€ valable dans la boutique.

L'équipe de La Pagaille c'est aussi ses bénévoles. Même si l'année 2020, marquée par la crise sanitaire n'a pas été propice à l'accueil de nouveaux-elles bénévoles, notre équipe est soutenue au quotidien par une dizaine de personnes : Sara et Sarah-June viennent chaque semaine en boutique pour proposer des portants de vêtements thématiques, Nathalie est là tous les samedis pour prêter main forte au tri, Caroline met en valeur les bibelots et Valéa, Samiha et Jim sont d'une grande aide sur la valorisation des livres. L'atelier textile et sellerie a aussi longtemps été investi par Guy puis Carine qui rénovaient du mobilier pour la boutique.



ANDREI
Manutention



CARINE
Caissière



CLAUDIA
Agent valoriste
chargée des jouets



DUMITRU
Manutention



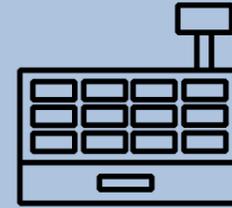
CONSTANTINA
Agent valoriste
chargée du textile



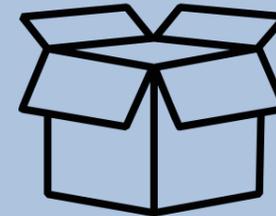
ES SADIA
Agent valoriste
chargée de la vaisselle



GAETAN
Directeur



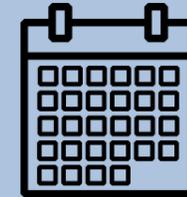
KARIMA
Caissière



MILES
Coordinateur boutique



NADÈGE
Chargée d'insertion
professionnelle



ROMAIN
Encadrant technique



HAWA
Agent valoriste
chargée de la culture



MARTIN
Réfèrent pôle vélos



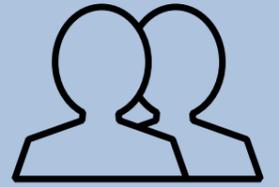
MINODORA
Cuisinière



OVIDIU
Chauffeur



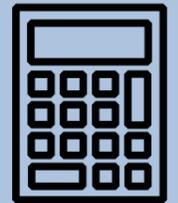
SIMONA
Coordinatrice textile



JOSÉPHINE
Chargée de partenariat
et bénévolat



MAXIME
Agent valoriste
chargé du DEEE



MOHAMED
Assistant administratif
comptable



RAPHAËL
Chef Cuisinier



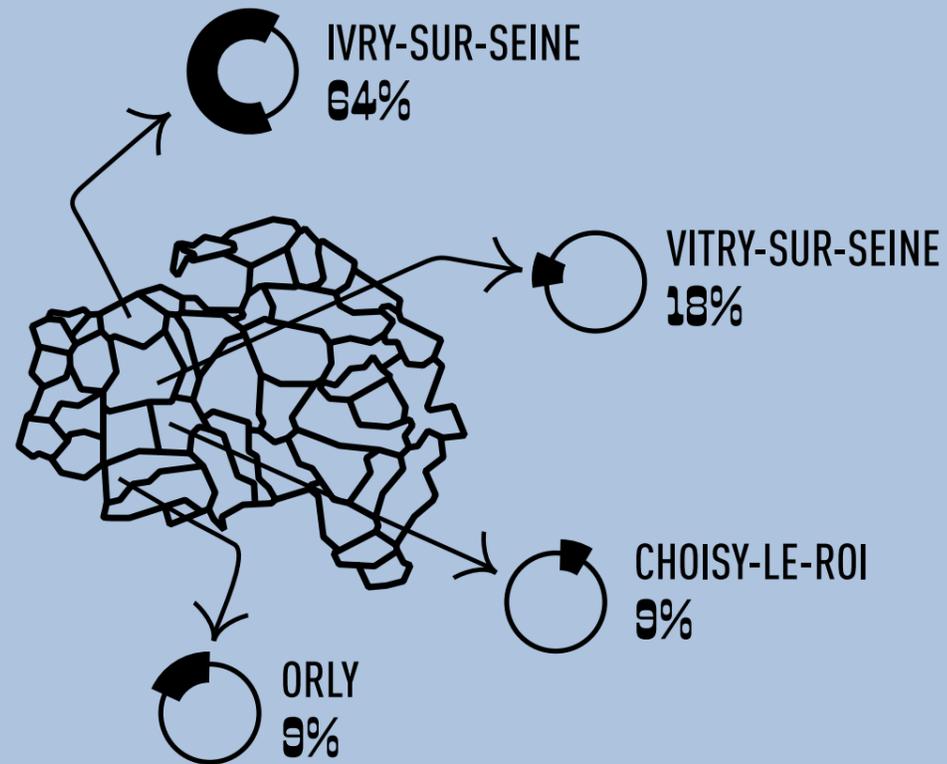
VIRGINIA
Chargée de développement
extérieur

L'ÉQUIPE DE LA PAGAILLE EST COMPOSÉE DE 7 SALARIÉ-E-S PERMANENTS ET 9 SALARIÉ-E-S EN INSERTION

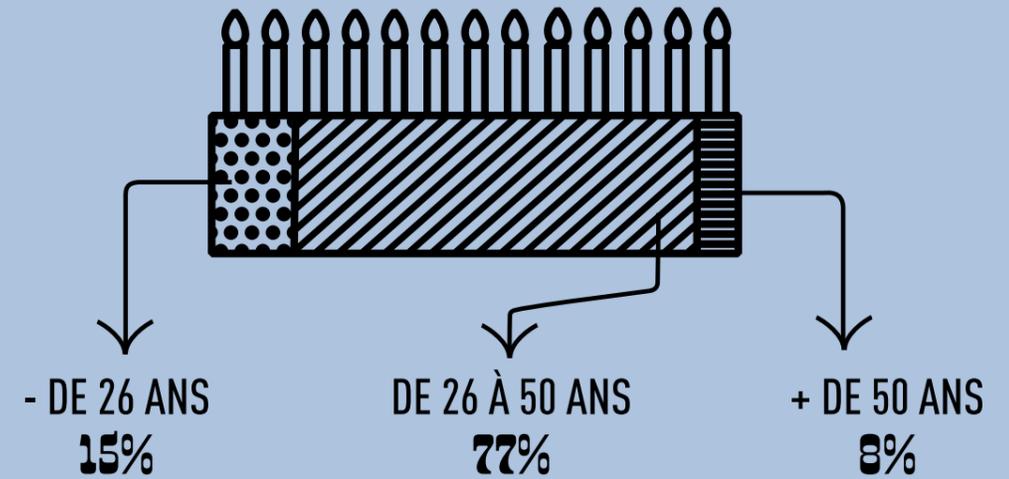
Notre association est conventionnée Atelier et Chantier d'Insertion (ACI) par la DIRECCTE depuis septembre 2018. Nous comptons à ce jour 9 salarié-e-s en CDDI (un contrat d'une durée de 6 mois, renouvelable jusqu'à 2 ans financé par la DIRRECTE), dont 82% ont été prescrits par Pôle Emploi et 18% par la Mission Locale. Les salarié-e-s en insertion bénéficient alors d'un accompagnement socio-professionnel assuré par notre CIP (chargée d'insertion professionnelle), elles et ils sont notamment accompagné-e-s dans leurs recherches de formations ou de stages.

Les salarié-e-s bénéficient aussi d'un encadrement spécifique assuré par l'encadrant technique qui coordonne les plannings, évalue les progrès d'apprentissage et l'acquisition de nouvelles compétences professionnelles des salarié-e-s. L'objectif final de ce dispositif est que le-a salarié-e accède à une « sortie positive », c'est-à-dire qu'elle ou il trouve une formation qualifiante, un CDI ou un CDD de plus de 6 mois.

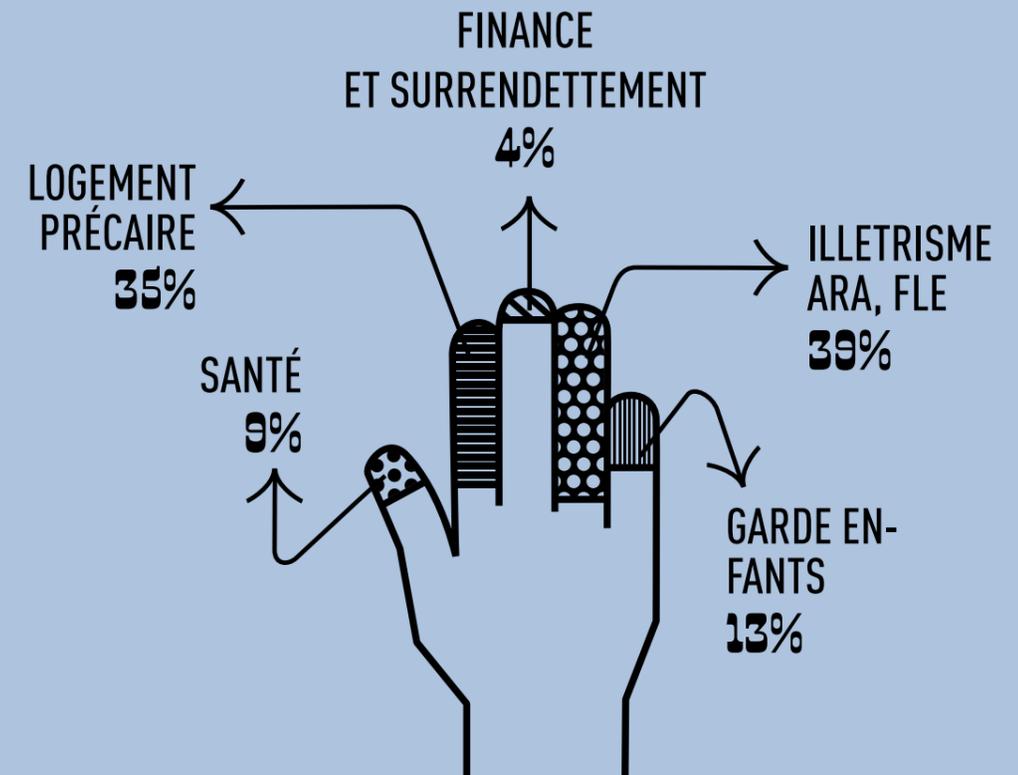
VILLES D'ORIGINE



ÂGES



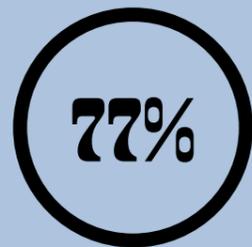
FREINS RENCONTRÉS



LE BILAN DE L'INSERTION

L'insertion professionnelle est un domaine institutionnel nouveau pour nous, avec des réseaux bien structurés mais difficilement accessibles ou évidents pour des structures débutantes. Les statistiques de réinsertion professionnelle positives imposées par l'État peuvent instaurer une certaine pression sur l'association et finir par favoriser la recherche d'embauche immédiate au détriment des envies et des compétences du ou de la salarié-e. Sans commencer par lever les freins d'insertion professionnelle dus au niveau linguistique, au logement ou à la situation personnelle en général, nous ne pouvons

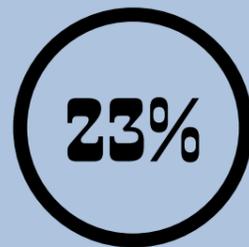
pas réfléchir sereinement à la mise en place d'un projet aboutissant rapidement sur un CDI. La priorité dans l'accompagnement professionnel que nous proposons est alors de lever les freins sociaux liés aux problématiques bancaires, de logement, de santé, administratives ou scolaires. Nous consacrons aussi beaucoup d'énergie à la composition de l'équipe en insertion. Composée en majorité de femmes, nous tentons de diversifier les âges et nous avons la volonté de renouveler au maximum les contrats de chacun-e des salarié.e.s :



DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE



PUBLIC FÉMININ



RÉSIDENTS QPV (QUARTIER POLITIQUE DE LA VILLE)



JEUNES -26



BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX

Les confinements ont marqué un coup d'arrêt au quotidien que nous avons mis en place au sein de l'équipe. La Pagaille est, pour certain-e-s, l'échappatoire d'un quotidien difficile, ou la charge mentale est élevée et les ressources trop faibles pour améliorer son confort. Au-delà du risque sanitaire, il a donc fallu estimer les risques psychologiques créés par l'isolement contraint subi par la majorité des salarié-e-s. Nous nous sommes vite retrouvé-e-s coupé-e-s des ressources du quotidien, des réseaux d'entraide et de solidarité

avec leur projet professionnel, n'est pas notre objectif. Ainsi, selon les problématiques individuelles et dans la mesure du possible, nous commençons par résoudre les difficultés liées au logement (en 2020, 4 salarié-e-s ont pu trouver un logement stable), à l'accès aux soins, à l'accès bancaire, à la situation familiale etc.

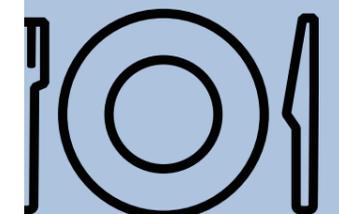
C'est dans un deuxième temps que nous établissons cernée, des ébauches d'un projet ses envies, ses attentes, disponibilités. Nous repérons correspondants aux premiers professionnelles trouvés.

arié-e-s en insertion une PMSMP immersion professionnelle dans une autre onter ses attentes avec la réalité. ntiellement été dirigées s :

L'ÉQUIPE EN IMAGES



TECHNICIEN CYCLE
Vélogik



CUISINE
Les Bokhalès

LE BILAN DE L'INSERTION

L'insertion professionnelle est un domaine institutionnel nouveau pour nous, avec des réseaux bien structurés mais difficilement accessibles ou évidents pour des structures débutantes. Les statistiques de réinsertion professionnelle posent la question de comment instaurer une certaine dynamique pour favoriser la recherche de solutions. Sans commencer par le projet professionnel dus à la situation personnelle ou à la situation personnelle

pas réfléchir sereinement à la mise en place d'un projet aboutissant rapidement sur un CDI. La priorité dans l'accompagnement professionnel que nous proposons est alors de lever les freins



DEMANDEURS
LONGUE I

Les confinements ont marqué un coup d'arrêt au quotidien que nous avons mis en place au sein de l'équipe. La Pagaille est, pour certain·es, l'échappatoire d'un quotidien difficile, ou la charge mentale est élevée et les ressources trop faibles pour améliorer son confort. Au-delà du risque sanitaire, il a donc fallu estimer les risques psychologiques créés par l'isolement contraint subi par la majorité des salarié·es. Nous nous sommes vite retrouvé·es coupé·es des ressources du quotidien, des réseaux d'entraide et de solidarité

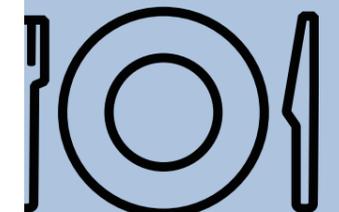
avec leur projet professionnel, n'est pas notre objectif. Ainsi, selon les problématiques individuelles et dans la mesure du possible, nous commençons par résoudre les difficultés liées au logement (en 2020, 4 salarié·es ont pu trouver un logement stable), à l'accès aux soins, à l'accès bancaire, à la situation familiale etc.

C'est dans un deuxième temps que nous établissons une dynamique, des ébauches d'un projet professionnel, de ses envies, ses attentes, ses disponibilités. Nous repérons des opportunités correspondants aux premiers besoins professionnels trouvés.

Les salarié·es en insertion une PMSMP ont une immersion professionnelle dans une autre activité pour tenter de concilier ses attentes avec la réalité. Les ateliers ont initialement été dirigés vers :



TECHNICIEN CYCLE
Vélogik



CUISINE
Les Bokhalès

LE BILAN DE L'INSERTION

L'insertion professionnelle est un domaine institutionnel nouveau pour nous, avec des réseaux bien structurés mais difficilement accessibles ou évidents pour des structures débutantes. Les statistiques de réinsertion professionnelle positive nous permettent d'instaurer une certaine confiance et de favoriser la recherche de nouvelles opportunités. Sans commencer par le meilleur, nous favorisons la recherche de nouvelles opportunités professionnelles dus à la situation personnelle.

pas réfléchir sereinement à la mise en place d'un projet aboutissant rapidement sur un CDI. La priorité dans l'accompagnement professionnel que nous proposons est alors de lever les freins



77%

DEMANDEURS
LONGUE I

Les confinements ont marqué un coup d'arrêt au quotidien que nous avons mis en place au sein de l'équipe. La Pagaille est, pour certain·es, l'échappatoire d'un quotidien difficile, ou la charge mentale est élevée et les ressources trop faibles pour améliorer son confort. Au-delà du risque sanitaire, il a donc fallu estimer les risques psychologiques créés par l'isolement contraint subi par la majorité des salarié·es. Nous nous sommes vite retrouvé·es coupé·es des ressources du quotidien, des réseaux d'entraide et de solidarité

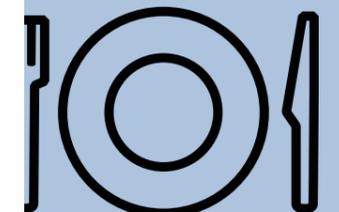
avec leur projet professionnel, n'est pas notre objectif. Ainsi, selon les problématiques individuelles et dans la mesure du possible, nous commençons par résoudre les difficultés liées au logement (en 2020, 4 salarié·es ont pu trouver un logement stable), à l'accès aux soins, à l'accès bancaire, à la situation familiale etc.

C'est dans un deuxième temps que nous établissons une vision commune, des ébauches d'un projet professionnel, de ses envies, ses attentes, ses disponibilités. Nous repérons les opportunités correspondants aux premiers besoins professionnels trouvés.

salarié·es en insertion une PMSMP (Pratique Médiane de l'Immersion Professionnelle) dans une autre profession pour combler ses attentes avec la réalité. Les ateliers ont été dirigés par :



TECHNICIEN CYCLE
Vélogik



CUISINE
Les Bokhalès

LE BILAN DE L'INSERTION

L'insertion professionnelle est un domaine institutionnel nouveau pour nous, avec des réseaux bien structurés mais difficilement accessibles ou évidents pour des structures débutantes. Les statistiques de réinsertion professionnelle positive nous permettent d'instaurer une certaine confiance et de favoriser la recherche de nouvelles opportunités. Sans commencer par le retour à l'insertion professionnelle dus à la situation personnelle.

pas réfléchir sereinement à la mise en place d'un projet aboutissant rapidement sur un CDI. La priorité dans l'accompagnement professionnel que nous proposons est alors de lever les freins



77%

DEMANDEURS
LONGUE D

Les confinements ont marqué un coup d'arrêt au quotidien que nous avons mis en place au sein de l'équipe. La Pagaille est, pour certain·es, l'échappatoire d'un quotidien difficile, ou la charge mentale est élevée et les ressources trop faibles pour améliorer son confort. Au-delà du risque sanitaire, il a donc fallu estimer les risques psychologiques créés par l'isolement contraint subi par la majorité des salarié·es. Nous nous sommes vite retrouvé·es coupé·es des ressources du quotidien, des réseaux d'entraide et de solidarité

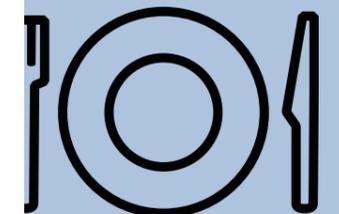
avec leur projet professionnel, n'est pas notre objectif. Ainsi, selon les problématiques individuelles et dans la mesure du possible, nous commençons par résoudre les difficultés liées au logement (en 2020, 4 salarié·es ont pu trouver un logement stable), à l'accès aux soins, à l'accès bancaire, à la situation familiale etc.

C'est dans un deuxième temps que nous établissons une base commune, des ébauches d'un projet professionnel, de ses envies, ses attentes, ses disponibilités. Nous repérons les opportunités correspondants aux premiers besoins professionnels trouvés.

Les salarié·es en insertion une PMSMP ont pu bénéficier d'une immersion professionnelle dans une autre structure pour valider son projet et adapter ses attentes avec la réalité. Ils ont été principalement dirigés vers :



TECHNICIEN CYCLE
Vélogik



CUISINE
Les Bokhalès

LE BILAN DE L'INSERTION

L'insertion professionnelle est un domaine institutionnel nouveau pour nous, avec des réseaux bien structurés mais difficilement accessibles ou évidents pour des structures débutantes. Les statistiques de réinsertion professionnelle positive nous ont permis d'instaurer une certaine confiance et de favoriser la recherche de solutions. Sans commencer par la recherche professionnelle due à la situation personnelle ou à la situation personnelle.

pas réfléchir sereinement à la mise en place d'un projet aboutissant rapidement sur un CDI. La priorité dans l'accompagnement professionnel que nous proposons est alors de lever les freins



DEMANDEURS
LONGUE I

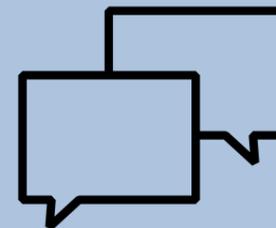
Les confinements ont marqué un coup d'arrêt au quotidien que nous avons mis en place au sein de l'équipe. La Pagaille est, pour certain·es, l'échappatoire d'un quotidien difficile, ou la charge mentale est élevée et les ressources trop faibles pour améliorer son confort. Au-delà du risque sanitaire, il a donc fallu estimer les risques psychologiques créés par l'isolement contraint subi par la majorité des salarié·es. Nous nous sommes vite retrouvé·es coupé·es des ressources du quotidien, des réseaux d'entraide et de solidarité que La Pagaille peut apporter (repas, produits secs, vêtements, etc.) et des échanges quotidiens que nous avons instaurés. La recherche de solutions mutuelles et l'esprit d'équipe a laissé place à un isolement très inégal selon les situations personnelles.

Cet isolement imposé par la crise sanitaire, nous a appris à quel point la priorité de notre travail d'insertion est de mettre tout en œuvre pour améliorer les conditions de vie des salarié·es. Trouver coûte que coûte un autre contrat d'embauche, qui plus est pas forcément en accord

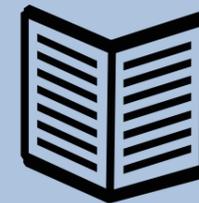
avec leur projet professionnel, n'est pas notre objectif. Ainsi, selon les problématiques individuelles et dans la mesure du possible, nous commençons par résoudre les difficultés liées au logement (en 2020, 4 salarié·es ont pu trouver un logement stable), à l'accès aux soins, à l'accès bancaire, à la situation familiale etc.

C'est dans un deuxième temps que nous établissons avec le ou la salarié·e concerné·e, des ébauches d'un projet professionnel en ciblant ses envies, ses attentes, ses compétences et ses disponibilités. Nous repérons ensuite les structures correspondantes aux premiers résultats d'orientations professionnelles trouvés.

Nous proposons aux salarié·es en insertion une PMSMP (stage de 2 semaines en immersion professionnelle dans une autre entreprise) afin de confronter ses attentes avec la réalité. Les formations ont essentiellement été dirigées vers les thèmes suivants :



FORMATIONS LINGUISTIQUES
Riae



ATELIERS ENTRETIEN PROFESSIONNEL
Pôle Emploi



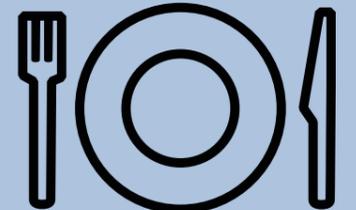
TECHNICIEN CYCLE
Vélogik



ATELIER NUMÉRIQUE
Gidef



FORMATION PETITE ENFANCE
Centre Européen de formation



CUISINE
Les Bokhalès

LES RESSOURCERIES ÉPHÉMÈRES

Lors des ressourceries éphémères nous proposons de nous installer au cœur d'un quartier afin d'organiser pour un temps limité, de quelques semaines à quelques mois, des sessions de collectes d'encombrants, d'électroménagers et de tout objet du quotidien. Quelque soit leur état ou leur valeur, les objets déposés sont triés et réparés par les salarié·e·s de La Pagaille ou par les habitant·e·s eux-mêmes au cours d'ateliers de valorisation de « déchets ». Tous ces produits, et éventuellement d'autres apports, sont revendus lors de la dernière journée au cours d'une grande braderie qui est également l'occasion de nombreuses animations de quartier. Les ressourceries éphémères amènent l'activité de recyclage et de réduction des déchets au plus près des habitants du territoire.

En 2020, nous avons organisé quelques ressourceries éphémères en partenariat avec le Réseau Francilien des Acteurs du Réemploi (REFER). Nous nous sommes

LES COLLECTES EN PIED D'IMMEUBLE

La Pagaille souhaite également développer les collectes en pied d'immeuble, il s'agit d'un format plus court que les ressourceries éphémères. Concentrées sur une seule journée, les collectes en pied d'immeuble permettent aux habitant·e·s de se débarrasser de leurs encombrants, de vider leurs placards tout en œuvrant pour le réemploi. Ces collectes permettent ainsi d'éviter les dépôts sauvages sur les trottoirs ou dans les parties communes des résidences en amenant l'activité de

installés à Bagneux en juin 2020 pendant 6 semaines, à raison d'une journée par semaine où nous avons investi et redonné vie à un local commercial désaffecté. L'expérience a été réitérée à Vitry-sur-Seine de décembre 2020 à janvier 2021. Installés cette fois dans les locaux du centre culturel des Portes du midi, nous avons collecté 1,8t d'apports en 4 après-midis auprès d'environ 130 résidents du quartier.

D'autres partenariats avec des mairies et bailleurs sociaux sont déjà formés ou en cours de négociation. Si la crise sanitaire ne nous a permis de réaliser que très peu de ressourceries éphémères en 2020, nous voulons fortement développer cet axe en 2021 de manière autonome. Nous espérons après l'amélioration de la situation sanitaire, compléter les sessions de collecte avec de nombreuses activités de réparation ou d'animation.

recyclage et de réduction des déchets au plus près des habitant·e·s du territoire. C'est grâce à ce type d'actions que nous pouvons communiquer davantage sur les structures du réemploi et sur le monde du déchet.

Nous souhaitons développer en parallèle des collectes et débarras de vélos en démarchant des gardiens d'immeubles et les bailleurs qui voudraient vider leurs locaux à vélos.

EXTENSION DU 13

Le cœur de notre activité étant le tri des apports et des collectes, nous devons faire en sorte d'avoir une zone adaptée à la quantité de matière que nous traitons : entre 90 et 120 tonnes. Nous profiterons donc de la possibilité d'étendre notre activité sur le bâtiment adjacent à La Pagaille pour y établir notre nouvelle zone de tri. Nous prévoyons d'entamer des travaux de mises aux normes ERT au mois de février 2021 afin d'y accueillir nos salarié·e·s à partir du mois de mai. Nous souhaitons y installer toute la partie logistique de notre activité

pour que le 15, rue Ernest Renan soit dédié exclusivement à l'accueil du public. Le coût des travaux est cependant important et nous devons trouver des pistes de financements pour les réaliser dans des délais convenables.

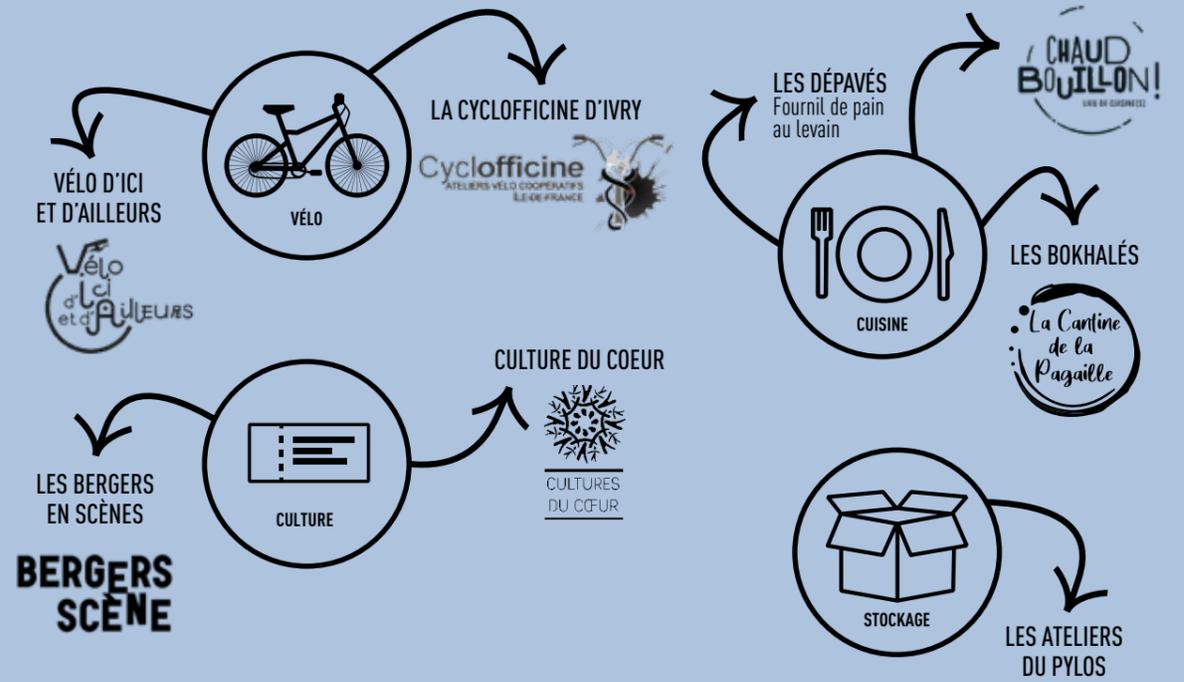
Par ailleurs, nous accueillons l'association Vélo d'Ici et d'Ailleurs depuis 2018, qui entrepose ses vélos dans notre local. Cette extension leur permettra d'accéder à un local plus adapté à leur activité.



« Depuis 2017, l'association Vélo d'Ici et d'Ailleurs (VIA) apprend aux adultes débutants à faire du vélo. Elle les accueille chaque samedi matin à La Pagaille Recyclerie, où l'association stocke une dizaine de vélos. Il faut plusieurs séances pour être en capacité de se déplacer sans crainte. On apprend d'abord l'équilibre avec un vélo pliant adapté à l'apprentissage. Puis vient le pédalage, le freinage et la circulation en ville avec un vélo classique. En quatre ans, ce sont une trentaine d'adultes formés et en capacité de se déplacer à vélo. La demande est de plus en plus forte et l'association doit maintenant gérer une liste d'attente. Un espace de rangement plus grand permettrait à VIA de se développer et de répondre ainsi à la demande. »

VÉLO D'ICI ET D'AILLEURS.

LES ASSOCIATIONS ET COLLECTIFS :



NOS RÉSEAUX :

Réseau Francilien emploi
REFER

Réseau National des Ressourceries
RÉSEAU NATIONAL DES RESSOURCERIES

Reseau IAE 94
insertion par l'Activité Economique
RIAE

CHANTIER ÉCOLE
RÉSEAU NATIONAL
CHANTIER ÉCOLE

NOS PARTENAIRES INSTITUTIONNELS :

PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE
Direction régionale des entreprises, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE)
LA DIRECCTE UT-94
(Aides aux postes)
163 528 €

VAL de MARNE
Conseil général
CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL-DE-MARNE
(Aides aux postes)
31 000 €

GRAND ORLY SEINE-BOIS
EPT GOSB
42 000 €

IVRY s/ SEINE
MAIRIE D'IVRY-SUR-SEINE
3 000 €

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité
ADEME
Agence de l'Environnement et de la Gestion de l'Énergie
ADEME
5 000 €

DGCS
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COHESION SOCIALE
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA COHESION SOCIALE (DGCS)
10 700 €

MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA RELANCE
Liberté
Égalité
Fraternité
MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE LA RELANCE
(Aide aux entreprises fragilisées COVID 19)
20 000 €

BGE ADIL
Appui aux entrepreneurs
BGE ADIL
5 000 €



NOS AGRÉMENTS :

MARS 2020 :

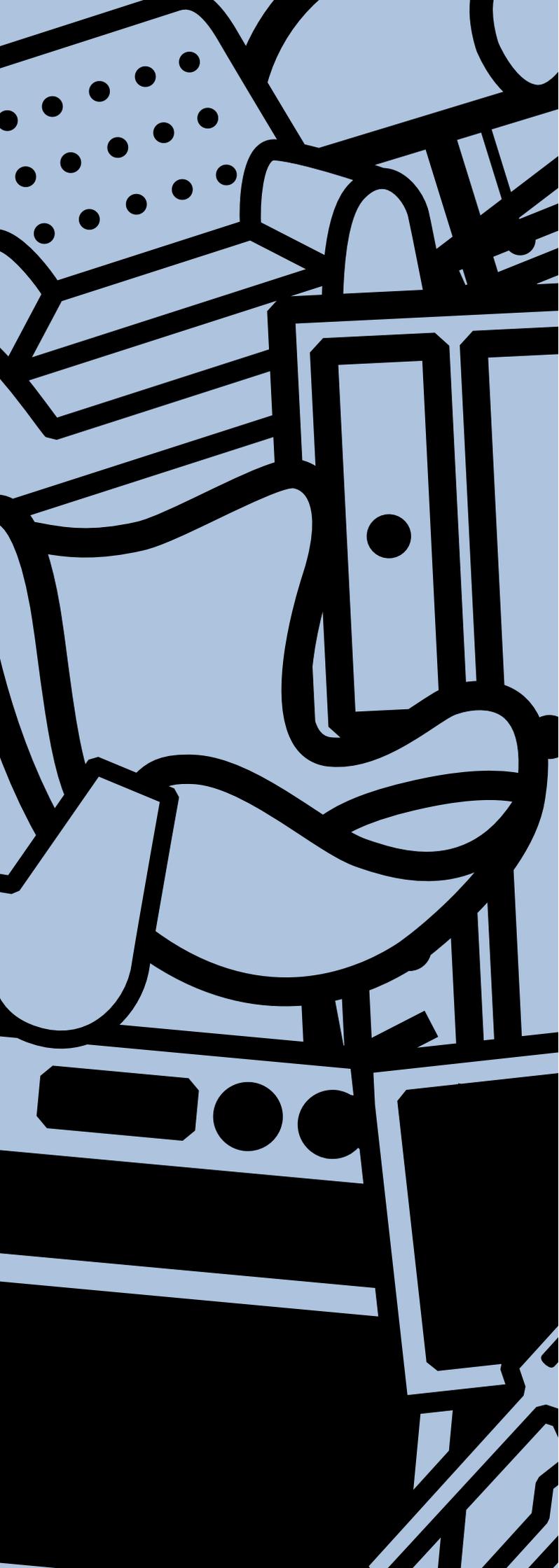
La Pagaille est agréementée ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale). Un agrément qui reconnaît la participation au monde de l'Économie Sociale et Solidaire qui nous permet principalement d'obtenir de nouveaux partenariats.

NOVEMBRE 2020 :

La Pagaille est lauréat du LAI (Label Actions Innovantes) délivré par l'EPT GOSB concernant le développement des ressourceries éphémères. Cette aide de 20 000 € permettra le financement d'un camion, d'une balance, de caisses, etc.

DÉCEMBRE 2020 :

La Pagaille obtient la reconnaissance d'intérêt général par l'administration fiscale. Nous sommes à présent en mesure de recevoir des dons et donc de développer le mécénat de compétence et le mécénat matériel.



LA PAGAILLE

15 rue ernest renan - Ivry sur seine

LA P'TITE PAGAILLE

65 rue molière - Ivry sur seine

TÉLÉPHONE : 09 80 53 86 90

MAIL : projet@la-paille.org

SITE : www.la-paille.org

FACEBOOK : La Paille Recyclerie

INSTAGRAM : [pagailerecyclerie](https://www.instagram.com/pagailerecyclerie)